

การบริหารจัดการบุคลากรในทีมอย่างเหมาะสม

บุคลากรภายในทีม จำนวน.....คน



อธิบายแนวความคิดในการใช้ตาราง

- ◆ การบริหารจัดการบุคลากรควรพิจารณาทั้งความสามารถ (Hard Skill) และความตั้งใจ เต็มใจในการปฏิบัติงาน (Soft Skill)
- ◆ คนที่มีทั้งความสามารถและเต็มใจปฏิบัติงาน ควรส่งเสริมและให้งานท้าทาย
- ◆ คนที่มีความสามารถแต่อาจติดขัดความรู้สึกลงอย่าง ควรจูงใจให้เขาใช้ศักยภาพ
- ◆ คนที่มีความตั้งใจแต่อาจยังขาดความรู้ความสามารถในงาน ควรฝึกอบรมเขาเพิ่มเติม
- ◆ คนที่ไม่มีความรู้และยังขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตัวเอง ควรว่ากล่าวตักเตือน

คำถามสร้างแนวความคิดในการพัฒนาทีมงาน

- ◆ คุณจัดแบ่งพนักงานประมาณนี้หรือไม่?
- ◆ คุณเตรียมพัฒนาทีมงานไว้อย่างเหมาะสมมากแค่ไหน?
- ◆ คุณเครียดและกังวลกับพนักงานกลุ่มไหนมากที่สุด?
- ◆ คุณมีวิธีการจัดการกับพนักงานที่ขาดความรับผิดชอบอย่างไร?
- ◆ คุณฝึกอบรมและสอนงานพนักงานด้วยตัวเองหรือไม่?
- ◆ คุณบริหารเรื่องการให้รางวัลและการลงโทษได้ดีแค่ไหน?

เรื่องเล่าประสบการณ์

- ◆ อย่า! ส่งเปิดเข้าโรงเรียนนทอินทรีย์
- ◆ พัฒนาคคน ควรจูงใจให้เขาเป็นผู้พัฒนาตัวเอง