

# หลักยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพมนุษย์ 4 ด้าน

1. ด้านการพัฒนารายบุคคล (Individual Development)
2. ด้านการพัฒนาคาอาชีพ (Career Development)
3. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management)
4. ด้านการพัฒนางานองค์กร (Organization Development)

สิ่งที่สำคัญสำหรับการพัฒนาประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติงานของพนักงาน ก็คือ การชี้แจงให้พนักงานทราบและเข้าใจถึงขีด ความสามารถที่องค์กรต้องการ เพื่อที่จะ ทำให้พวกเขาสามารถพัฒนาขีดความสามารถ ของตนเองให้สอดคล้องกับความต้องการขององค์กรทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

## การกำหนดยุทธศาสตร์ควรดำเนินการดังนี้

- ◆ ข้อมูลสำคัญขององค์กร วิสัยทัศน์ , พันธกิจ , เป้าหมาย เป็นต้น
- ◆ วิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันเกี่ยวกับเป้าหมายในด้านบุคลากร
- ◆ ค้นหาช่องว่างที่เกิดขึ้น แล้วจะทำให้เป้าหมายไม่สำเร็จ
- ◆ ดำเนินการวางแผนการพัฒนาที่เหมาะสม

## คำถามสร้างแนวความคิดด้านการพัฒนาบุคลากร

- ◆ คุณกำหนดแผนพัฒนาครบทั้ง 4 ด้านหรือไม่?
- ◆ คุณมองเห็นเป้าหมายและช่องว่างชัดเจนแค่ไหน?
- ◆ คุณเลือกดำเนินการเรื่องใดเป็นเรื่องแรก?
- ◆ คุณจะกำหนดยุทธศาสตร์ของการพัฒนาอย่างไร?

## เรื่องเล่าประสบการณ์

- ◆ การพัฒนาไม่ได้กำหนดเป้าหมาย เกิดพลเสีย
- ◆ การพัฒนาด้านใดด้านหนึ่ง ทำให้ไม่สอดคล้องกัน