



ເຮັດວຽກ  
ບໍລິຫານ



## ມຸນມອງ: ກາຣບັບເຄລື່ອນສະກຣນີເຊີ້ງຄຸນຄ່າ ບອນລັດເບັນວິທາກາຣຕ້ານສະກຣນີ

ງານຂອງສຖານວິชาກາຣຕ້ານສະກຣນີ  
(ສວ.ສກ.) ເປັນງານຍາກແຕ່ຈຳເປັນຕົ້ນທີ່

ປະລິບພາບ ສວ.ສກ. ທີ່ມີ່ງສ້າງຄນໃຫ້ສະຫຼວມ  
ຄຸນຄ່າກົດຕື່ອງ ກາຣພັດນາຄນໃຫ້ມີຄຸນຄ່າ ນີ້ມີອານຸມັດ  
ເນື້ອມຸດເຖິງຄນໃນສະກຣນີຮ້ອງຄນທີ່ເກີຍວ່າຈຳກັບງານ  
ສະກຣນີ ກົດຍ່ອມໝາຍຄວາມວ່າກາຣນຳນັ້ນໃໝ່ມີ ຄຸນຄ່າ  
ທາງສະກຣນີ ດຳນີ້ຄ່ອນໜ້າງຈະໃໝ່ສໍາຮັບຄນໄທຍ  
ທີ່ໄປຮ້ອງແມ່ແຕ່ຄນສະກຣນີ ຄຸນຄ່າສະກຣນີປະກອບ  
ດ້ວຍ 2 ສ່ວນ ຕື່ອ ຄຸນຄ່າທີ່ເປັນພື້ນສູານຂອງສະກຣນີ  
ແລະຄຸນຄ່າດ້ານຈິຍອຣວມທີ່ສມາຊີກແລະສະກຣນີຢີດ  
ດີບປັບປຸດ

ຄຸນຄ່າພື້ນສູານຂອງສະກຣນີ ໄດ້ແກ່ ກາຣຊ່າຍ  
ເຫຼື້ອດນາອັງ ຄວາມຮັບຜິດຂອບດ້ອຕນາອັງ ຄວາມເປັນ  
ປະຊືບໄທຍ ຄວາມເສມວກາດ ຄວາມເທິງອຣວມ  
ແລະຄວາມສາມັກຕີຮ້ອງຄວາມເປັນປຶກແຜ່ນຂອງກາຣ  
ຮັມກຸ່ມກັນເປັນສະກຣນີຮ້ອງຊຸມນຸ່ມສະກຣນີ ສ່ວນ  
ຄຸນຄ່າດ້ານຈິຍອຣວມ ໄດ້ແກ່ ຄວາມຊ່ອສັດຍສຸຈະຣິຕ  
ຄວາມໃຈກວ້າ ຄວາມຮັບຜິດຂອບດ້ອສັງຄມ ແລະຄວາມ  
ເຂື້ອາຫາວັດຕ່ອບຸກຄລອນ

ຄຸນຄ່າສ່ວນແຮງເປັນຄຸນຄ່າດ້ານໂຄຮງສ້າງ  
ຂອງສະກຣນີ ສ່ວນທີ່ສ່ອງເປັນຄຸນຄ່າດ້ານຈິດວິທີ່ງານ  
ຫົວໝາຍການສໍານິກແລະຕະຫັກໃນກາຣວ່າມມີອັນ ເພື່ອ  
ຫ່ວຍດັນເອງຂອງທຸກຄນທີ່ວ່າມກລຸ່ມກັນເປັນສະກຣນີ

ພັດນາກາຣສະກຣນີຂອງໄທຍຕດລວດຮະຍະ  
ເງລາ 90 ປຶກຈ່າທີ່ຝ່ານມາ ຍັງໄມ່ສໍາເລົດຕາມຄວາມ  
ມຸ່ງໝາຍຍ່ອມແສດງໃຫ້ເຫັນຄວາມຍາກຂອງງານສະກຣນີ  
ເປັນອ່າງດີ ເພະຄນສະກຣນີແລະປະຊາຊົນທີ່ໄປ  
ສ່ວນໃໝ່ຢ່າງຂາດຄວາມຮູ້ຄວາມເຂົ້າໃຈໃນຄຸນຄ່າ  
ທີ່ສ່ອງສ່ວນນີ້ ຈຶ່ງໃຫ້ໂຄຮງສ້າງຂອງສະກຣນີແມ່ນ່ອງຄນ  
ເຂົ້າແລະ ຈິດວິທີ່ງານສະກຣນີຫົວ້າໃຈສະກຣນີ  
ກີ່ອັນແດ ໄນມີຄົນຫຼັບອຸ່ນຈິດໃຈຂອງຄນສະກຣນີ  
ອ່າງແນບແນ່ຈະເປັນຄວາມສໍານິກແລະຕະຫັກທີ່  
ຈະແສດງອອກມາ ດ້ວຍກາຣຊ່າຍເຫຼື້ອວ່າມມີອັນສ້າງ  
ແລະພັດນາສະກຣນີ ແລະຂບວນກາຣສະກຣນີ  
ໄຫ້ເຈີ່ງກໍາວໜ້າແລະເຂັ້ມແຂງທີ່ໃນດ້ານໂຄຮງສ້າງ  
ແລະຈິດວິທີ່ງານສະກຣນີໄດ້ອ່າງເປັນຮູບປ່ອງຮ່ວມ

ຄວາມຍາກຂອງງານສະກຣນີມອງຈາກອີກ  
ມຸມໜຶ່ງ ຕື່ອ ວິສັຍທັນຂອງ ສວ.ສກ. ເອງທີ່ມີ່ງພັດນາ  
ນວັດກຽມຄວາມຄິດ ຜົ່ງໝາຍຄື່ນ ກາຣຮັມໜ້າກັນ

ระดมความคิดและกลั่นกรองออกมาเป็นองค์ความรู้ ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนา สมగրรณให้เป็นระบบเดียวกันและ เป็นปีกแห่ง อุปทานแท้จริง

จากล่างได้ว่าจุดอ่อนสำคัญของประการ  
ของขบวนการสหกรณ์ไทย ได้แก่ (1) ระบบ  
กฎหมายสหกรณ์ยังไม่เหมาะสม (2) ระบบการศึกษา  
อบรมสหกรณ์ขาดปั้นสิทธิ公民权 (3) ระบบการ  
ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสหกรณ์ยังไม่มี  
จุดยืนที่แน่นอน วิถัยทัศน์ของ สว.สก. ใน การพัฒนา  
นวัตกรรมความคิด ใจมุ่งที่จะแก้ไขจุดอ่อนเหล่านี้  
และยังคงดึงความหวังไว้ไว้เพื่อสร้างเครือข่ายพันธมิตร  
ทั้งของสหกรณ์และของ สว.สก. เองในการพัฒนา  
สหกรณ์และสังคมไทยให้อยู่เย็นเป็นสุข

แม้ว่าเป็นงานยาก สว.สก. ก็เห็นว่า  
จำเป็นต้องทำเพื่อเป็นทางเลือกอีกทางหนึ่ง ร่วมกับ  
ภาคราชการ ขบวนการสหกรณ์และองค์กรอาชญา  
คืนๆ ใน การส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ให้เป็น<sup>๔</sup>  
ประโยชน์แก่สมาชิก ครอบครัว ชุมชน และสังคม  
อย่างแท้จริง

## การรณรงค์สร้างคุณค่าสหกรณ์ แก่นักสหกรณ์และผู้ที่เกี่ยวข้อง

ดังกล่าวแล้วในตอนแรกว่าคุณค่าสหกรณ์หมายถึง องค์รวมของคุณค่า 2 ส่วนประกอบกันคือ คุณค่าที่เป็นพื้นฐานหรือคุณค่าด้านโครงสร้างของสหกรณ์ และคุณค่าด้านจริยธรรมหรือคุณค่าด้านจิตวิญญาณสหกรณ์ สหกรณ์ได้ขาดคุณค่าด้านใดด้านหนึ่งจะเรียกว่า สหกรณ์แท้มีได้ เพราะมีโครงสร้างที่ไม่ถูกต้องหรือมั่นคงแข็งแรง ทั้งสมาชิกและผู้บริหารจัดการสหกรณ์ขาดจริยธรรมคุณธรรมหรือจิตวิญญาณสหกรณ์ สหกรณ์เหล่านี้ไม่สามารถดำเนินงานให้เกิดประโยชน์อย่างสูงหรือ มีมูลค่าสูงแก่สมาชิกทั้งหมดหรือส่วนใหญ่ได้ (คำว่า คุณค่าตามพจนานุกรมฯ พ.ศ. 2542 หมายความว่า คุณค่าที่ใช้ประโยชน์ได้จริง) ไม่มีลักษณะที่เป็นประโยชน์อย่างสูงหรือมีมูลค่าสูง

ในสังคมสหกรณ์เราจึงเห็นสหกรณ์ที่  
จะทำให้เป็นไปได้ด้วยความตั้งใจ ขาดคุณค่าสหกรณ์หรือคุณค่า  
บากพร่อง ผลลัพธ์คือ เป็นสหกรณ์ที่อ่อนแอกว่า ไม่ก่อ  
ประโยชน์หรือส่งเสริมผลประโยชน์แก่สมาชิกอย่าง  
มีประสิทธิผล ตรงกันข้ามมีกลุ่มหรือองค์กร  
ประชาชนที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินธุรกิจตามหลักการ  
ช่วยเหลือตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน  
จำนวนมาก มีโครงสร้างและจัดตั้งโดยบูรณาด้าน  
สหกรณ์ ค่อนข้างดี แต่ไม่ได้ทำให้เป็นสหกรณ์  
กลุ่มหรือองค์กรโดยความสมัครใจ เช่นนี้ถือว่าเป็น  
สหกรณ์ไม่เป็นทางการหรือสหกรณ์ตามธรรมชาติ  
ดูเหมือนจะก่อประโยชน์ให้แก่สมาชิกได้มาก



ด้วยเหตุนี้ สว.สก. จึงมีเป้าหมายและ  
บทบาทในการรณรงค์เพื่อสร้างคุณค่าสหกรณ์แก่  
ทั้งสมาชิกสหกรณ์ที่จดทะเบียนและที่ไม่จดทะเบียน  
อย่างกว้างขวาง การสำรวจข้อมูลปัญญาภิที่เกี่ยวกับ  
การประกอบอาชีพและความเป็นอยู่ของสมาชิก  
และการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง  
และจิตวิญญาณสหกรณ์ตลอดจนการสัมมนา  
เชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายพันธมิตร  
สำหรับสหกรณ์ทั้งที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียน  
ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญของการดำเนินโครงกราวิจัย  
การพัฒนาสหกรณ์ในพื้นที่จังหวัดต่างๆ จึงได้  
ผลทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการเผยแพร่ความรู้  
และปั้มเพาะคุณค่าสหกรณ์ในจิตใจของสมาชิก  
และผู้มีส่วนร่วมในการวิจัยในทุกภาคส่วนของ  
สหกรณ์หรือกลุ่ม/องค์กรประชาชน

นอกจากนั้น สว.สก. ยังผลักดันให้สร้างเครื่อข่ายพันธมิตรประเทศาต่างๆ เช่น เครือข่ายพันธมิตรเชิงพื้นที่ เครือข่ายธุรกิจ เครือข่ายการผลิตสาขาต่างๆ เครือข่ายกลุ่มคอมทรัพย์ เครือข่ายข้าวคุณธรรม ฯลฯ และแม้กระทั่งเครือข่ายวิชาการ



## นอกจากนั้น สว.สก. ยังผลักดันให้สร้างเครือข่ายพันธมิตรประเภทต่างๆ เช่น เครือข่าย พันธมิตรเชิงพื้นที่ เครือข่ายธุรกิจ เครือข่ายการพัฒนาด้านสหกรณ์

เครือข่ายนักวิจัย ทั้งหมดนี้จะพัฒนาไปสู่เครือข่ายคุณค่า เป็นเครือข่ายที่มีประโยชน์สูงเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง แก่มวลสมาชิกและผู้เกี่ยวข้อง นั่นคือ เป็นเครือข่าย พันธมิตรที่มีคุณค่าสหกรณ์เป็นพื้นฐานรองรับ

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง ผู้นำสหกรณ์ที่มีคุณค่า จัดโดย สว.สก. สำหรับผู้นำสหกรณ์/กลุ่ม/องค์กรประชาชน ก็เป็นอีกด้วยอย่างหนึ่งของการรณรงค์สร้างคุณค่าสหกรณ์

### การสะสานความรู้และนวัตกรรมทางวิชาการจากการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

สว.สก. ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่างสถาบันการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และหน่วยงานราชการ เช่น กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมส่งเสริมการเกษตร กรมการพัฒนาชุมชน หน่วยงานของรัฐ เช่น ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร รวมทั้งขบวนการสหกรณ์ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ สว.สก. จึงมีความคล่องตัวในการจัดประชุมทางวิชาการ การสัมมนา เชิงปฏิบัติการและการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ซึ่งกันและกันในเรื่องการสหกรณ์รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตร สำหรับโปรแกรมต่างๆ

ในการนี้สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สว.สก.) มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการสนับสนุนและช่วยเหลือ ด้านเงินทุนการวิจัยแก่ สว.สก. ตั้งแต่แรก เมื่อประกอบกับ ความร่วมมือทางวิชาการและบุคลากรการวิจัยจากส่วนราชการ หน่วยงาน และขบวนการสหกรณ์ดังล่าวแล้ว สว.สก. จึงสามารถดำเนินโครงการวิจัยการพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น

ผลงานเหล่านี้ สว.สก. ได้เคราะห์สังเคราะห์ ตามหลักวิชาการ และประมวลเป็นชุดความรู้และนวัตกรรม ทางวิชาการด้านต่างๆ ทั้งในรูปเล่ม คู่มือ และแผ่นพับ รวมทั้งเข้าเว็บไซต์ในอินเตอร์เน็ตเพื่อการเผยแพร่อง่า กว้างขวาง

### การสร้างคลังสมองและนักคิดเชิงคุณค่าด้านสหกรณ์

การสร้างคลังสมองและนักคิดเชิงคุณค่าด้านสหกรณ์ นี้เป็นบทบาทของ สว.สก. ที่เป็นผลลัพธ์ของการสะสม ชุดความรู้และนวัตกรรมทางวิชาการจากการวิจัยดังกล่าว ในข้อ 3 ที่เป็นบทบาทที่มีภารกิจในการดำเนินงานอย่างเดียว กันคือ การดำเนินชุดโครงการวิจัยการพัฒนาขบวนการสหกรณ์ ในพื้นที่ 36 จังหวัด รวม 36 โครงการแต่ละโครงการ ใช้กลไกการวิจัยที่เรียกว่า การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม

เครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการวิจัยแบบนี้ หลังจาก ข้อเสนอโครงการวิจัยได้รับอนุมัติจากผู้สนับสนุนทุนวิจัย และมีการทำสัญญาโครงการวิจัยเรียบร้อยแล้ว ได้แก่ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลภาคสนามรวมทั้งการวิเคราะห์ข้อมูล ต่อไปก็มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างทีมวิจัยและ ผู้มีส่วนร่วมในการวิจัย ซึ่งจะมีที่ปรึกษาหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมประชุมให้คำปรึกษาด้วยหรือไม่ก็ได้ กล่าวโดยย่อ ค การประชุมนี้อาจทำให้รู้ถึงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหรือ จัดเวทีเสวนาเป็นครั้งคราวจนกว่าจะได้ข้อสรุปการวิจัย และผู้สนับสนุนทุนวิจัย เป็นอันสิ้นสุดโครงการวิจัย

ผลที่ได้รับจากโครงการวิจัยของ สว.สก. ก็คือ องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับปัญหาและการแก้ปัญหาของสหกรณ์ทั้งที่ จดทะเบียนและไม่จดทะเบียนตลอดจนทิศทางการพัฒนา สหกรณ์ให้เป็นระบบเดียวกัน เป็นขบวนการสหกรณ์ที่เป็น อิสระ เข้มแข็งเป็นปึกแผ่นและสามารถกระดับคุณภาพ ชีวิตของมวลมนุษย์ทั้งปัจจุบันและอนาคตได้จริงอย่างยั่งยืน

องค์ความรู้จากโครงการวิจัยเมื่อนำไปประยุกต์ ใช้ประกอบกับองค์ความรู้เดิมที่ยังใช้ได้ ก็จะสร้างคลังสมอง ด้านสหกรณ์และนักคิดเชิงคุณค่า เพื่อไปมีบทบาทและ ปฏิบัติหน้าที่ด้านต่างๆ ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคหรือ จุดอ่อนของสหกรณ์และระบบสหกรณ์ในปัจจุบัน รวมทั้ง ปรับปรุงและพัฒนาสหกรณ์ทั้งระบบให้บรรลุผลสำเร็จ ตามปณิธานและวิสัยทัศน์ของสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ (สว.สก.) ดังกล่าวข้างต้น

