

รายงานผลความก้าวหน้าฉบับที่ 1
โครงการวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า

โดย

นายประพฤทธิ โภคา และคณะ

“งานวิจัยยังไม่เสร็จสมบูรณ์ โปรดอย่านำไปใช้อ้างอิง”

ภาคผนวก

คำนำ

รายงานผลความก้าวหน้างานวิจัย ครั้งที่ 1 โครงการวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า ฉบับนี้เป็นรายงานผลความก้าวหน้า การปฏิบัติงานของทีมวิจัยในรอบ 6 เดือน เพื่อจัดส่งให้ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย สกว. ทราบถึงผลความหน้าและปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ซึ่งทีมวิจัยต้องขอขอบคุณทีมผู้ประสานงานกลาง รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท และทีมงาน ที่ให้คำปรึกษาแนะนำและเข้าร่วมในการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำให้ทีมวิจัยมีกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน และทำให้
.ผลงานวิจัยมีความก้าวหน้ามาตามลำดับ

นายประพฤทธิ์ โภคา และคณะ

กันยายน 2551

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	
บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2	
บทนำ	6
ส่วนที่ 3	
กระบวนการดำเนินการวิจัยที่ผ่านมา (เม.ย.51 – ก.ย. 51)	10
ส่วนที่ 4	
ผลที่ได้จากการวิจัย	32
ส่วนที่ 5	
แผนการดำเนินการวิจัยในช่วงต่อไป	113
ภาคผนวก	123
ข้อเสนอแนะ	139

สัญญาเลขที่ RDG5140010

“โครงการวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า”

สรุปรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 1

รายงานในช่วงตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2551 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551

ชื่อผู้รับทุน : นายประพุทธิ โภคา

หน่วยงาน : กรมส่งเสริมสหกรณ์

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. สำรวจข้อมูลพื้นฐาน สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์นิคม
2. สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม
3. ทดลองพัฒนารูปแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 แห่ง
4. พัฒนาตัวแบบ ฐานข้อมูล ศักยภาพและการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่สหกรณ์ทดลอง

1 แห่ง

รายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนงาน โดยสรุป (พอสังเขป)

กิจกรรม (ตามแผน)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ตามแผน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. การประชุมเตรียมงานระหว่างทีมประสานงานกลาง - หัวหน้าทีมนักวิจัย	ได้มีการประชุมเตรียมงานระหว่างทีมประสานงาน - หัวหน้าทีมนักวิจัย	มีการประชุมร่วมกันจำนวน 8 ครั้ง ครั้งที่ 1 4 เม.ย.51 ครั้งที่ 2 2 พ.ค.51 ครั้งที่ 3 26 พ.ค.51 ครั้งที่ 4 18 มิ.ย.51 ครั้งที่ 5 3 ก.ค.51 ครั้งที่ 6 11 ก.ค.51 ครั้งที่ 7 21 ก.ค.51 ครั้งที่ 8 11 ก.ย.51	
2. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดทำงานวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า	ได้มีการนำเสนอรูปแบบงานวิจัยฯ ในวันที่ 16 มิ.ย.51	

กิจกรรม (ตามแผน)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ตามแผน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
3. การรวบรวมและจัดทำข้อมูลรายสหกรณ์	มีฐานข้อมูลสหกรณ์นิคม จำนวน 100 สหกรณ์	ปัจจุบันมีสหกรณ์ ประเภท สหกรณ์นิคม จำนวน 93 สหกรณ์ จัดเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามได้ 68 สหกรณ์ ส่วนที่เหลือ จำนวน 25 สหกรณ์ อยู่ระหว่างการติดตามข้อมูล	มีปัญหาด้านการประสานงาน และติดตามข้อมูลจากสหกรณ์นิคม
4. การจัดทำแผนแม่บท	จัดทำเวทีแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ให้ได้ผลลัพธ์เป็นร่างแผนแม่บทฯ	จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดทำแผนแม่บท จำนวน 1 ครั้ง ผลลัพธ์ที่ได้ คือ กรอบการวิเคราะห์ปัจจัย สภาพแวดล้อมของสหกรณ์นิคม การดำเนินงานยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เนื่องจาก	
5. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า	รายงานความก้าวหน้าครั้งที่ 1 ภายในวันที่ 30 ก.ย.51	รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ 1 จำนวน 10 เล่ม	
6. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนกันยายน 2551	จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 สหกรณ์นิคม สอยดาว จำกัด จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ 2 สหกรณ์นิคม วิภาวดี จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ 3 สหกรณ์นิคม คอนตาลอง จำกัด จังหวัดมุกดาหาร	ในการจัดทำเวทีฯ ครั้งที่ 1 ทีมวิจัยยังขาดความประสพการณ์ในการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการจัดทำแผนกลยุทธ์ จึงทำให้ได้ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์ ซึ่งทีมวิจัยได้หารือร่วมกับทีมประสานงานกลางได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรมีการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่สหกรณ์นิคม สอยดาว จำกัด อีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้ได้ข้อมูล

กิจกรรม (ตามแผน)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ตามแผน)	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ที่สามารถนำมากำหนดเป็นตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า
7. การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า	ตัวแบบการพัฒนาสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 สหกรณ์	มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ซึ่งประกอบด้วย แผนงานและโครงการในสหกรณ์นิคม จำนวน 3 สหกรณ์ สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด จังหวัดจันทบุรี สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี สหกรณ์นิคมคอนดาลสอง จำกัด จังหวัดมุกดาหาร	อยู่ระหว่างการกำหนดกระบวนการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์นำไปสู่การปฏิบัติ
8. การพัฒนาตัวแบบ “ฐานข้อมูล” ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ฐานข้อมูลสมาชิก	-จัดแปลงที่ดินทับซ้อนกับภาพถ่ายทางอากาศในตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี	อุปสรรคในการจัดทำฐานข้อมูลคือ แปลงที่ดินในฐานข้อมูลกรมส่งเสริมสหกรณ์ไม่ตรงกับแปลงที่ดินในภาพถ่ายทางอากาศ จะต้องใช้เวลาในการปรับปรุงข้อมูลในแต่ละแปลง
9. การจัดประชาพิจารณ์แผนแม่บท	ร่างแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมผ่านการเห็นชอบจากเวทีประชาพิจารณ์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
10. การสังเคราะห์ – จัดทำรายงาน	รายงานฉบับฉบับสมบูรณ์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อ สกว.

โครงการวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า เป็นโครงการฯ ที่ทำให้สหกรณ์นิคมได้มีการวางแผนในการพัฒนาสหกรณ์นิคมอย่างเป็นระบบและมีทิศทางอย่างชัดเจนเป็นครั้งแรก ทำให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างข้าราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ ของสหกรณ์ อีกทั้งยังทำให้กรมส่งเสริมสหกรณ์สามารถกำหนดแผนการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์นิคมได้ตรงตามความต้องการของสมาชิกสหกรณ์ เห็นควรให้ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยพิจารณาส่งเสริมให้มีโครงการวิจัยฯ เช่นนี้ อย่างต่อเนื่อง

ลงนาม.....

(ผู้รับทุน)

วันที่ 30 กันยายน 2551

บทสรุปผู้บริหาร

เครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า

โครงการวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่ามีวัตถุประสงค์เพื่อ ดำรวจข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์นิคม สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ทดลองพัฒนารูปแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 แห่ง พัฒนาตัวแบบ ฐานข้อมูล ศักยภาพและการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่สหกรณ์ทดลอง 1 แห่ง โดยได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจาก สกว. และ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ทีมวิจัยขอรายงานผลความก้าวหน้าของการดำเนินงาน โดยสรุปตามแผนงานวิจัยดังต่อไปนี้

1. แผนงานวิจัย

ตามข้อเสนอโครงการวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า ได้กำหนดแผนงานวิจัยไว้ ดังนี้

1. การประชุมเตรียมงานระหว่างทีมประสานงานกลาง - หัวหน้าทีมนักวิจัย
2. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3. การรวบรวมและจัดทำข้อมูลรายสหกรณ์
4. การจัดทำแผนแม่บท
5. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า
6. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้
7. การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า
8. การพัฒนาตัวแบบ “ฐานข้อมูล” ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน
9. การจัดประชาพิจารณ์แผนแม่บท
10. การสังเคราะห์ – จัดทำรายงาน

2. ผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามแผนงานวิจัย ทีมวิจัยสามารถดำเนินกิจกรรมในแต่ละกระบวนการ ดังนี้

1. การประชุมเตรียมงานระหว่างทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย ได้มีการประชุมเตรียมงานและหารือกันระหว่างทีมวิจัยกับทีมประสานงานกลาง จำนวน 9 ครั้ง และมีการประสานงานทางโทรศัพท์อย่างต่อเนื่อง

2. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ทีมวิจัยได้จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 3 เวที ได้แก่ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์นิคม จำนวน 3 สหกรณ์ คือ สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด และสหกรณ์นิคมคอนคาตสอง จำกัด ซึ่งการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนด

ไว้เนื่องจากนิคมสหกรณ์แม่สอด มีภารกิจเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คือ โครงการจัดตั้งนิคมการเกษตรพืชอาหารและพืชพลังงานทดแทน และจัดประชาสัมพันธ์โครงการฯ ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน จึงกำหนดให้มีการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนของสหกรณ์สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด ในเดือน ตุลาคม 2551

3. การรวบรวมและจัดทำข้อมูลรายสหกรณ์

มีการรวบรวมข้อมูลสหกรณ์นิคมโดยการแจกแบบสอบถามให้กับสหกรณ์นิคมทั่วประเทศ แล้วจำนวน 93 สหกรณ์ มีสหกรณ์ที่ส่งแบบสอบถามกลับมาทั้งสิ้น 68 สหกรณ์ ซึ่งไม่เป็นไปตามแผนเพราะข้อมูลที่ได้ยังไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน ทีมวิจัยจึงได้ประสานขอข้อมูลรายงานกิจการของสหกรณ์นิคม ย้อนหลัง 3 ปี เพิ่มเติม เพื่อนำข้อมูลผลการดำเนินงานของสหกรณ์มาประมวลประกอบการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ปัจจุบันมีสหกรณ์นิคมส่งข้อมูลมาแล้วทั้งสิ้น จำนวน 18 สหกรณ์ ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูล

4. การจัดทำแผนแม่บท

ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมปี 2552 – 2555 ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรจากหลายหน่วยงานที่มีประสบการณ์ในด้านงานนิคมสหกรณ์ งานส่งเสริมสหกรณ์ งานด้านนโยบายและวางแผน ด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาธุรกิจสหกรณ์และด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการสหกรณ์ ในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 30 คน ตามคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 296/2551 สั่ง ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2551 และได้กำหนดให้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำเวทีแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2551 โดยมีกรอบการจัดทำเวทีครั้งที่ 1 คือ

1. ชี้แจงความเป็นมาของโครงการ เพื่อเป็นการปรับกระบวนการทัศน์และเพิ่มองค์ความรู้ในการจัดทำแผนแม่บท
2. ชี้แจงประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์นิคม ตามแผนพัฒนา ศก.และสังคม /แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม 2550 – 2554/พรบ.ป่าชุมชน

3. นำเสนอปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์นิคมในภาพรวม 93 สหกรณ์

4. นำเสนอปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์นิคม 4 สหกรณ์ต้นแบบ

5. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดมความคิดเห็นจากคณะทำงาน

6. กลยุทธ์หลักในการพัฒนาสหกรณ์นิคม

ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ เนื่องจาก

1. ทีมวิจัยยังขาดประสบการณ์ในการจัดทำเวทีและแผนแม่บท จึงทำให้การดำเนินงานล่าช้า

2. ทีมวิจัยมีภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถบริหารเวลาได้

5. การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า

ได้ดำเนินการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำแผนกลยุทธ์แล้ว จำนวน 3 สหกรณ์
ซึ่งในแต่ละสหกรณ์ได้กำหนดแผนงาน และ โครงการซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า
ปัจจุบันอยู่ระหว่างการคัดเลือกโครงการเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

6. การพัฒนาตัวแบบ “ฐานข้อมูล” ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน

3. ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการวิจัย

3.1. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเชิงนโยบายผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และเข้ามามี
ส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการสหกรณ์ในทิศทางที่สอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการวิจัย

คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทงานวิจัย ประกอบด้วย รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประธาน
คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญ สหกรณ์จังหวัด ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการ/หัวหน้านิคมสหกรณ์
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและทีมวิจัย ได้มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนรู้ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2551 เกี่ยวกับ
โครงการ ร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของนิคมสหกรณ์ เพื่อนำข้อมูลไปจัดทำแผนแม่บทต่อไป

3.2 แผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า ซึ่งจะประกอบทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การ
พัฒนาสหกรณ์นิคมไปสู่ระบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า ซึ่งเป็นรูปแบบของสหกรณ์นิคมที่มุ่งเน้นการบูรณา
การความร่วมมือระหว่างสมาชิกและสหกรณ์ที่จะนำที่ดินในครอบครองมาวางแผนการผลิตร่วมกัน โดยมี
สหกรณ์นิคมเป็นแกนประสานซึ่งจะต่อยอดไปสู่การพัฒนาระบบการตลาดที่จะก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มในการ
จำหน่ายผลผลิตของสมาชิกผ่านภาคีพันธมิตรที่มีเป้าหมายร่วมกัน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการวิจัย

เนื่องจากการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมยังไม่แล้วเสร็จจึงยังไม่มีผลลัพธ์

3.3 ตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 สหกรณ์

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการวิจัย

จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนรู้จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์นิคม 3 แห่ง สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด
จังหวัดจันทบุรี สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด
จังหวัดมุกดาหาร ส่วนอีกหนึ่งสหกรณ์ คือสหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด จังหวัดตาก จะดำเนินการในเดือน
ตุลาคม 2551

3.4 ฐานข้อมูลสหกรณ์นิคม 100 แห่ง

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการวิจัย

ฐานข้อมูลสหกรณ์นิคม 68 แห่ง ยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

3.5 ตัวแบบการพัฒนาฐานข้อมูลศักยภาพและการใช้ประโยชน์ที่ดินในสหกรณ์ตัวอย่าง 1 แห่ง

ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินการวิจัย

ทีมวิจัยได้คัดเลือกสหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด จังหวัดจันทบุรี โดยเลือกพื้นที่ในพื้นที่ตำบลทับช้าง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี เป็นตัวแบบการพัฒนาฐานข้อมูลศักยภาพและการใช้ประโยชน์ที่ดินในสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลประกอบด้วย ฐานข้อมูลขอบเขตการปกครอง ข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติ โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่สำคัญ การใช้ประโยชน์ที่ดิน โครงสร้างนิคมสหกรณ์ (ขอบเขตโครงการ แปลงที่ดิน เนื้อที่)

4. ข้อเสนอสำหรับแผนการดำเนินงานในระยะต่อไป (6 เดือนหลัง)

ในห้วงระยะเวลา 6 เดือนต่อไป ทีมวิจัยจะได้ดำเนินการ

4.1 จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ตามขั้นตอนที่กำหนด และเพื่อให้การจัดทำแผนแม่บทฯ ได้รับองค์ความรู้ที่หลากหลายยิ่งขึ้น จะได้เชิญผู้นำชุมชน ผู้นำ/ฝ่ายจัดการสหกรณ์นิคม ผู้มีองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการวิจัย เพื่อเข้าร่วมจัดทำเวที

4.2 ควรขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการ เนื่องจากต้องมีการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานเพิ่มเติมตามที่คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทเสนอ เพื่อให้ได้ข้อมูลมาวิเคราะห์ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมได้อย่างครอบคลุม

4.3 ควรมีเวทีให้กับทีมวิจัยได้ไปศึกษา เรียนรู้ รูปแบบการจัดทำเวทีในพื้นที่ การจัดทำ รายงานผลการประสานงานในพื้นที่ ตลอดจนกิจกรรมอื่น ๆ ของโครงการวิจัย เพื่อจะได้นำมาประยุกต์ใช้กับโครงการได้อย่างเหมาะสม

4.4 เพื่อได้ฐานข้อมูลแผนที่การใช้ประโยชน์ที่ดินที่สามารถนำไปใช้ในการวิเคราะห์ วางแผนการใช้ประโยชน์ที่ดิน

5. ความคาดหวังจากการดำเนินการวิจัย

5.1 เกิดการเปลี่ยนแปลงในกระบวนทัศน์ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องทิศทางการพัฒนาสหกรณ์นิคม การจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ประโยชน์ที่ดิน การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเป็น แกนนำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์นิคมในการแก้ไขปัญหาความยากจนของสมาชิกสหกรณ์นิคม 200,000 ครัวเรือน ที่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินสหกรณ์นิคม 5 ล้านไร่

5.2 ลดปัญหา/ข้อจำกัด การละทิ้งที่ดินของสมาชิกสหกรณ์นิคมที่เป็นอยู่ในปัจจุบันเกิดพลังความร่วมมือระหว่าง ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคเอกชน และภาคสหกรณ์ ที่จะมาร่วมมือกันในการพัฒนาให้เกิดเป็น “ระบบคุณค่า” ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดผลกระทบ ทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ที่จะให้คนอยู่ได้และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

5.3 เกิดการใช้ประโยชน์ที่ดินสอดคล้องกับลักษณะดิน

5.4 ได้ข้อเสนอสำหรับแนวทางการสนับสนุนที่เหมาะสมจากภาครัฐ

ส่วนที่ 2

บทนำ

ความเป็นมา

สืบเนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ที่ได้รับเปลี่ยน กระบวนทัศน์การพัฒนาของประเทศไปในทิศทางพึ่งพาตนเอง ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่ไปกับการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ซึ่งเป็นไปใน ทิศทางเดียวกันกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2550–2554) ที่มุ่งหวังให้สหกรณ์มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล ซึ่งส่งผลให้ระบบสหกรณ์สามารถพึ่งพา ตนเองได้ เพื่อบรรลุเป้าหมายทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมร่วมกัน

กรมส่งเสริมสหกรณ์เห็นว่านิคมสหกรณ์มีภารกิจด้านการจัดที่ดินลดน้อยลง จึงเห็นควรที่จะพัฒนาสหกรณ์นิคมเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ จึงได้ประสาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์นิคม ในครั้งนี้ได้รับความอนุเคราะห์ จาก รศ.จุฑาทิพย์ ภัทราวาท ผู้อำนวยการสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ ในการติดต่อประสานงาน กับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) จนได้รับทุนสนับสนุนในการจัดทำ “โครงการวิจัย เครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า” เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้มาเป็นแนวทางใช้ในการพัฒนาสหกรณ์นิคม ต่อไป

เมื่อกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับทุนสนับสนุนดังกล่าว จึงได้ดำเนินการพิจารณา คัดเลือกนิคมสหกรณ์จำนวน 4 นิคมสหกรณ์ เพื่อใช้เป็นสหกรณ์ต้นแบบในการจัดทำโครงการ ประกอบด้วย

1. นิคมสหกรณ์แม่สอด จังหวัดตาก
2. นิคมสหกรณ์โป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
3. นิคมสหกรณ์คอนตาล จังหวัดมุกดาหาร
4. นิคมสหกรณ์ท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกนิคมสหกรณ์ดังกล่าวข้างต้น พิจารณาจาก สภาพแวดล้อม อาชีพและคุณภาพชีวิตของสมาชิกเป็นหลัก

คำถามวิจัย

1. แนวทางการพัฒนาสหกรณ์นิคมอย่างเป็นระบบ เพื่อก่อให้เกิดการการใช้ประโยชน์ ในที่ดินและนำประโยชน์สู่สมาชิกและชุมชนควรมีทิศทางอย่างไร
2. แนวทางปฏิบัติสำหรับการพัฒนาสหกรณ์นิคมสู่การเป็นสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่าที่ จะก่อให้เกิดการการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสม โดยมีสหกรณ์เป็นแกนประสาน เป็นอย่างไร

3. ตัวแบบสำหรับฐานข้อมูลที่จะสนับสนุนการพัฒนาสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า เป็นอย่างไร

วัตถุประสงค์

1. สำรวจข้อมูลพื้นฐาน สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์นิคม
2. สร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม
3. ทดลองพัฒนารูปแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 แห่ง
4. พัฒนาตัวแบบ ฐานข้อมูล ศักยภาพและการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่สหกรณ์ทดลอง 1 แห่ง

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

1. ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเชิงนโยบายผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการสหกรณ์ในทิศทางที่สอดคล้องกับปัจจัยสภาพแวดล้อม
2. แผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า ซึ่งจะเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสหกรณ์นิคมไปสู่ระบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า ซึ่งเป็นรูปแบบของสหกรณ์นิคมที่มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างสมาชิกและสหกรณ์ที่จะนำที่ดินในครอบครองมาวางแผนการผลิตร่วมกัน โดยมีสหกรณ์นิคมเป็นแกนประสาน ซึ่งจะต่อยอดไปสู่การพัฒนาระบบการตลาดที่จะก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มในการจำหน่ายผลผลิตของสมาชิกผ่านภาคีพันธมิตรที่มีเป้าหมายร่วมกัน
3. ตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 สหกรณ์
4. ฐานข้อมูลสหกรณ์นิคม 100 แห่ง
5. ตัวแบบการพัฒนาฐานข้อมูลศักยภาพและการใช้ประโยชน์ที่ดินในสหกรณ์ตัวอย่าง 1 แห่ง

ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

1. เกิดการเปลี่ยนแปลงในกระบวนการทัศน์ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องทิศทางการพัฒนาสหกรณ์นิคม การจัดการสิ่งแวดล้อม การใช้ประโยชน์ที่ดิน การเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานเพื่อเป็นแกนนำในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์นิคมในการแก้ไขปัญหาความยากจนของสมาชิกสหกรณ์นิคม 200,000 ครัวเรือน ที่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินสหกรณ์นิคม 5 ล้านไร่
2. ลดปัญหา/ข้อจำกัด การละทิ้งที่ดินของสมาชิกสหกรณ์นิคมที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

3. เกิดพลังความร่วมมือระหว่าง ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคเอกชน และภาคสหกรณ์ ที่จะมาร่วมมือกันในการพัฒนาให้เกิดเป็น “ระบบคุณค่า” ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งจะก่อให้เกิดผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ที่จะให้คนอยู่ได้และมีสิ่งแวดล้อมที่ดี

4. ได้ข้อเสนอสำหรับแนวทางการสนับสนุนที่เหมาะสมจากภาครัฐ

ขั้นตอน/กระบวนการวิจัย

การดำเนินการวิจัย จะประกอบด้วยขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลรายสหกรณ์ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนแม่บท โดยทีมงานนิคมสหกรณ์

2. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า แก่ผู้นำสหกรณ์และหัวหน้านิคมสหกรณ์ ผู้อำนวยการส่วนจัดนิคมสหกรณ์ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

3. การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ในการดำเนินการจะเป็นไปในลักษณะของการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม จากผู้เกี่ยวข้องทั้งฝ่ายสหกรณ์และฝ่ายส่งเสริม

4. การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า ในสหกรณ์ที่คัดเลือกให้เป็น “ตัวแบบ” 4 สหกรณ์ โดยการพัฒนาจะเริ่มจากการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนดำเนินการที่คำนึงถึงแผนชุมชนและที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปภายใต้กรอบคิดสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า

5. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาสหกรณ์นิคม ทีมวิจัยตัวแบบสหกรณ์นิคม 4 สหกรณ์ เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาตามกรอบแนวคิด “สหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า” และการเชื่อมโยงกับภาคีพันธมิตร

6. การพัฒนาตัวแบบ ฐานข้อมูลศักยภาพและการใช้ประโยชน์ที่ดินในสหกรณ์ตัวแบบ 1 แห่ง ภายใต้ทีมที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญจัดทำแผนที่ GIS

แผนการดำเนินการวิจัย

1. การประชุมเตรียมงานระหว่างทีมประสานงานกลาง - หัวหน้าทีมนักวิจัย

2. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

3. การรวบรวมและจัดทำข้อมูลรายสหกรณ์

4. การจัดทำแผนแม่บท

5. การจัดทำรายงานความก้าวหน้า

6. การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

7. การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า

8. การพัฒนาตัวแบบ “ฐานข้อมูล” ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน
9. การจัดประชาพิจารณ์แผนแม่บท
10. การตั้งเคราะห์ – จัดทำรายงาน

ส่วนที่ 3

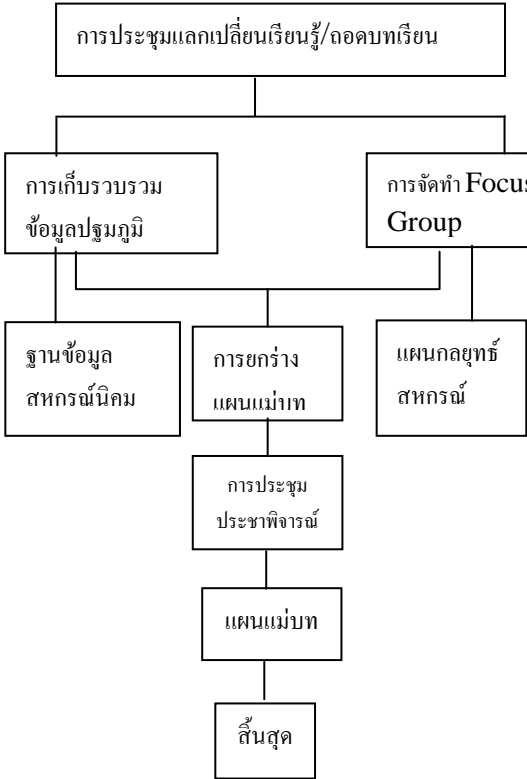
กระบวนการดำเนินการวิจัยที่ผ่านมา (เม.ย.51 – ก.ย.51)

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
1	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง - หัวหน้าทีมนักวิจัย	2 ม.ค.51	ผู้เข้าร่วมหารือ 1. ผอ.ประพจน์ โกคา หัวหน้าทีมนักวิจัย 2. นายอภิไท มังธานี ทีมนักวิจัย 3. น.ส.ชญญา จงทัน ทีมนักวิจัย ทีมประสานงานกลาง รศ.จุฑาทิพย์ และทีมงาน	หารือแนวทางการ ดำเนินงานจัดทำ โครงการวิจัยเครือข่าย สหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า	-สถาบันฯ ได้จะจัดทำ Proposal -Base Line Survey ต้องทำทั้ง 53 นิคมสหกรณ์ แต่จะเลือกพื้นที่นำร่อง โดยใช้เกณฑ์ในการ คัดเลือก คือ 1. เลือกสหกรณ์นิคมนำร่อง 4 ภาค 1 สหกรณ์/ ภาค โดยพิจารณาจาก 1.1 ผอ./หน.นิคมฯ ที่มีความพร้อมในด้าน ความรู้ ความสามารถ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับ สมาชิกสหกรณ์ 1.2 กรรมการและสมาชิกสหกรณ์มี ความพร้อม อาจจะพิจารณาจากผลการ ดำเนินงานของสหกรณ์ที่มีกำไร หรือขาดทุน ก็ได้

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	2 ม.ค.51			<p>1.3 พิจารณาจากพื้นที่ที่ปลูกพืชเศรษฐกิจที่สามารถต่อยอดได้ เช่น ข้าวโพด อ้อย</p> <p>เป้าหมาย</p> <p>-ปี 2551 เน้นให้ความรู้เพิ่มทักษะ ผอ./หน.นิคมสหกรณ์</p> <p>-ปี 2552-2555 ให้ความรู้แก่สมาชิกสหกรณ์นิคม</p> <p>ค่านงบประมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สกว. มีงบประมาณสนับสนุนโครงการ ประมาณ 400,000 บาท 2. งบประมาณสนับสนุนจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประมาณ 400,000 บาท

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	4 เม.ย.51 10.00 - 12.00น.	ผู้เข้าร่วมหารือ 1. ผอ.ประพฤษธิ์ โภคา หัวหน้าทีมนักวิจัย 2. นายอภิไท มังธานี ทีมนักวิจัย 3. น.ส.ชญญา จงทัน ทีมนักวิจัย ทีมประสานงานกลาง รศ.จุฑาทิพย์ และทีมงาน	ประชุมหารือร่วมกับสถาบัน วิชาการด้านสหกรณ์	ผลการประชุมหารือ 1. สถาบันฯ เสนอโครงการวิจัย ชุดโครงการวิจัยการขับเคลื่อนการพัฒนา การสหกรณ์และการค้าที่เป็นธรรม ชื่อโครงการ เครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า โดยมีที่ปรึกษา คือ 1.นายเลอพงษ์ มุสิกะมาน ผอ.สจส. 2. ผศ.ดร.มณฑล จำเริญพุกฤษ์ หัวหน้า ภาควิชาวนวัฒน คณะวนศาสตร์ 3. Mr.Andrew Warner นักวิชาการป่าไม้ ออสเตรเลีย 4.. รศ.จุฑาทิพย์ ภักธราวาท ผอ.สถาบัน วิชาการด้านสหกรณ์ หัวหน้าโครงการ คือ นายประพฤษธิ์ โภคา ผอ.ส่วนจัดนิคมสหกรณ์ นักวิจัยส่วนกลาง คือ นายอภิไท มังธานี นักวิชาการสหกรณ์ 6ว

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)				<p>นางสาวชญญา จงทัน นักวิชาการสหกรณ์ 5</p> <p>2. ในการดำเนินการ สกว.สนับสนุน งบประมาณบางส่วนและให้ กรมส่งเสริมสหกรณ์สนับสนุนค่าพาหนะ และ ที่พัก ให้กับเจ้าหน้าที่นิคมสหกรณ์</p> <p>3. จะมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง MOU ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการพัฒนาสหกรณ์นิคม ระหว่างหัวหน้าทีมวิจัย กับ สกว.</p> <p>4. กำหนดให้มีการหารือ ประเมิน ติดตาม เร่งรัด ขับเคลื่อน</p> <p>5. กำหนดแผนปฏิบัติงานสำหรับปีงบประมาณ 2551</p>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่างทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	2 พ.ค.51 9.00 - 16.30 น.	ผู้เข้าร่วมหารือประกอบด้วย ผชช.บริสุทธิ เปรมประพันธ์ ผอ.ประพฤษธิ์ โกลา ผอ.ปริภา เจียไพบูลย์ ผอ.ก่อเกียรติ สวนศิริ ผอ.จ่านัด โคติวงษ์ ผอ.นฤมิตร ภาวิรัตน์ น.ส.ชญญา จงทัน	ประชุมเพื่อนำเสนอแผนปฏิบัติงานโครงการวิจัย	<p>กรอบการจัดทำแผนแม่บทฯ</p>  <pre> graph TD A[การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ถอดบทเรียน] --> B[การเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ] A --> C[การจัดทำ Focus Group] B --> D[ฐานข้อมูล สหกรณ์นิคม] C --> E[แผนกลยุทธ์ สหกรณ์] D --> F[การยกร่างแผนแม่บท] E --> F F --> G[การประชุมประชาพิจารณ์] G --> H[แผนแม่บท] H --> I[สิ้นสุด] </pre>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	18 มิ.ย.51 3 ก.ค. 51	ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผชช.บริสุทธี ผอ.ประพฤษดิ์ ผอ.ปริฎา ผอ.จ่านัด ผอ.ก่อเกียรติ คุณสุวิษ คุณยุพาภรณ์ ทีมประสานงานกลาง รศ.จุฑาทิพย์และทีมงาน ผู้เข้าร่วมหารือ คุณชญญา คุณยุพาภรณ์ ทีมประสานงานกลาง รศ.จุฑาทิพย์และทีมงาน	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อจัดทำแผนแม่บท หารือผลการจัดทำแผน กลยุทธ์สหกรณ์นิคม สอยดาว จำกัด และกำหนด แนวทางในการดำเนิน งานในลำดับต่อไป	1. กรอบการจัดทำแผนแม่บท จากข้อมูลแผนกล ยุทธ์ของสหกรณ์นิคม ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ปัจจัย สภาพแวดล้อม กลยุทธ์ 2. ได้แนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ นิคมสอยดาว จำกัด 1. นำเสนอขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด 2. นำเสนอกรอบการดำเนินงานในครั้งต่อไป

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	3 ก.ค. 51			<p>3. ทีมประสานงานให้คำแนะนำในกรอบการดำเนินงาน 3 ส่วน ได้แก่</p> <p>3.1 การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจัดทำตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 สหกรณ์</p> <p>3.2 การจัดทำแผนแม่บทพัฒนาสหกรณ์นิคม ดำเนินการโดยการรวบรวมปัจจัยภายนอก ปัจจัยภายในจากสหกรณ์นิคมต้นแบบ 4 สหกรณ์ นำมาสังเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ร่วมกับข้อมูลพื้นฐานที่จะออกแบบสอบถามเพื่อจัดเก็บข้อมูล ข้อมูลปัจจัยภายนอก เช่น นโยบายรัฐ นโยบายด้านที่ดิน สิ่งแวดล้อม ให้ทีมวิจัยเป็นผู้รวบรวมและสรุป</p>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	3 ก.ค. 51			<p>โดยปรึกษาทีมประสานงาน ของอาจารย์ และจัด ให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 ระดับ คือ กลุ่มย่อย ระหว่างทีมวิจัยและทีมประสานงานสามารถ ประชุมหารือ ได้ทุกครั้งที่มีประเด็นต้องนำข้อมูล มาช่วยกันสังเคราะห์ ก่อนที่จะเข้าที่ประชุมใหญ่ ประกอบด้วย ทีมวิจัย ทีมประสานงาน (อาจารย์) คณะทำงาน สหกรณ์นิคม ผอ./หน.นิคม จำนวน 4 ครั้ง</p> <p>3.3 การจัดทำตัวแบบการพัฒนาฐานข้อมูล ศักยภาพและการใช้ประโยชน์ที่ดินในสหกรณ์ ตัวอย่าง 1 แห่ง (GIS) ทางทีมประสานงาน (อ.จุฑาทิพย์) แนะนำว่าควรให้คณะทำงาน ด้าน GIS ไปปรึกษา ดร.มณฑล ในเรื่องข้อมูล ที่จะนำลงในระบบ เพราะเป้าหมายคือ 93 สหกรณ์นิคม จะต้องมีข้อมูลพื้นฐาน</p>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่างทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	3 ก.ค. 51 11 ก.ค.51	ผู้เข้าร่วมหารือ 1. ผอ.ประพฤทธิ์ โภคา 2. คุณยุพาภรณ์ ทีมที่ปรึกษา ผศ.ดร.มณฑล จำเริญพฤกษ์	หารือเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำฐานข้อมูล	ซึ่งวิธีการทำงาน ควรปรึกษา ดร.มณฑล ในเรื่องค่าใช้จ่าย หัวหน้าทีมวิจัย ควรจัดสรรเงินในส่วนของการจัดทำฐานข้อมูลศักยภาพการใช้ประโยชน์ เป็นลักษณะงบล่าช้า ให้กับทีมอาจารย์ไปบริหาร จำนวนหนึ่ง และให้กำหนดเนื้องานที่กรมฯ ต้องการให้ ดร.มณฑล และทีมงาน ดำเนินการให้ สามารถจัดทำข้อมูลเบื้องต้นที่จะนำมาใช้ประโยชน์ควรมีข้อมูลด้านใดบ้าง เช่น ข้อมูลแปลงที่ดิน คุณภาพที่ดิน ปัจจัยพื้นฐาน รวมทั้งแหล่งที่มาของข้อมูลว่าจะต้องขอความร่วมมือจากแหล่งหรือส่วนราชการใด เช่น กรมพัฒนาที่ดิน เป็นต้น รวมทั้งได้กำหนดให้ไปดูสภาพพื้นที่จริงระหว่างทีมวิจัยกับทีมที่ปรึกษา (ดร.มณฑล) ในวันที่ 23 – 24 ก.ค.51 ที่นิคมฯ โป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	21 ก.ค.51	ผู้เข้าร่วมหารือ ผอ.นฤมิตร ภวิลรัตน์ น.ส.ชญญา จงทัน	หารือแนวทางการจัดทำแผน กลยุทธ์สหกรณ์นิคม วิภาวดี จำกัด	<p>1. กำหนดการลงพื้นที่เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด ระหว่างวันที่ 6 - 11 ส.ค. 51 โดย อ.จุฑาทิพย์และทีมงานเข้าร่วม จัดทำแผนในวันที่ 8 ส.ค.51</p> <p>2. ข้อมูลที่ต้องจัดเตรียม</p> <p>2.1 ข้อมูลสมาชิกสหกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพื้นที่สหกรณ์นิคมมีทั้งหมดกี่ไร่ กี่แปลง - สมาชิกทั้งหมดกี่ราย - ประกอบอาชีพ อันดับ 1 - 3 พท/ไร่ <p>2.2 ปัญหาและข้อจำกัดในการประกอบ อาชีพในแต่ละพืช เช่น ด้านการผลิต ด้าน การตลาด ชุดความรู้ที่ควรจะมี</p> <p>2.3 ปัญหาของสหกรณ์ เช่น ด้านทุน ดำเนินงาน ผลการดำเนินงาน จุดแข็ง จุดอ่อน แผนอนาคตที่สหกรณ์ต้องทำ ทำอะไร ทำ อย่างไร</p>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)				<p>2.5 การติดตามประเมินผล ทำอย่างไร กลยุทธ์ที่สหกรณ์จะทำคืออะไร ทำอย่างไร</p> <p>3. รูปแบบการดำเนินการจัดทำแผน ในวันที่ 8 ส.ค.51</p> <p>3.1 อ.จุฑาทิพย์และทีมงานจะร่วมกัน ทบทวนแผนกลยุทธ์ที่สหกรณ์มีอยู่เดิม ได้แก่ วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ภายใน (SWOT) วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์</p> <p>3.2 ทีมงานวิจัยร่วมกับสหกรณ์นิคมจัดทำ โครงการเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ได้ กำหนดไว้ในวันที่ 8 ส.ค. 51</p>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การประชุมเตรียมงานระหว่าง ทีมประสานงานกลาง – หัวหน้าทีมนักวิจัย (ต่อ)	11 ก.ย. 51 11.00 - 13.00น.	ผู้เข้าร่วมหารือ 1. ผอ.ประพฤทธิ 2. คุณชญญา 3. คุณยุพาภรณ์ ทีมประสานงานกลาง รศ.จุฑาทิพย์และทีมงาน	หารือแนวทางการจัดทำเวที แผนแม่บทการพัฒนา สหกรณ์นิคม	- แนวทางการจัดทำเวทีแผนแม่บทการพัฒนา สหกรณ์นิคม คือ 1. การจัดเตรียมข้อมูล 4 ส่วน ได้แก่ - ความเป็นมาของโครงการวิจัยฯ - ข้อมูลพื้นฐานสหกรณ์นิคมที่ได้จาก แบบสอบถาม - กรอบการจัดทำเวทีแผนแม่บทการพัฒนา สหกรณ์นิคม - วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและ ภายนอก 2. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเวทีฯ ประกอบด้วย - ค่าใช้ห้องประชุม - ค่าอาหารกลางวันและ ค่าอาหารว่าง - ค่าเบี้ยประชุมของคณะทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
2.	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	24 - 25 มิ.ย.51	<p>ผู้ร่วมจัดทำเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>ผอ.เลอพงษ์ มุสิกะมาน</p> <p>ผชช.บริสุทธิ์ เปรมประพันธ์</p> <p>ทีมงาน ผอ.ประพฤษ์</p> <p>ผอ.จ้านัด และ จนท.จาก นิคมฯ โป่งน้ำร้อน</p> <p>คุณอัจฉรา คุณยุพาภรณ์</p> <p>คุณชญญา คุณไพรวรรณ</p> <p>ผู้ดำเนินรายการ</p> <p>คุณวีระยุทธ</p>	จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ นิคมสอยดาว จำกัด	<p>สหกรณ์นิคมสามารถจัดทำ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ 2. โครงการ แผนงาน 3. ร่างแผนกลยุทธ์

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	6 - 11 ส.ค.51	<p>ผู้เข้าร่วมจัดทำเวที</p> <p>1. ประธาน คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์นิคม วิภาวดี จำกัด</p> <p>2. ทีมวิจัย ผอ.ประพฤษ คุณชญญา คุณสุวิษ คุณยุพาภรณ์ คุณอัจฉรา คุณไพรวรรณ</p> <p>2. ทีมประสานงานกลาง รศ.จุฑาทิพย์และทีมงาน</p>	จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์ นิคมเชิงคุณค่า (จัดทำแผนกลยุทธ์)	<p>สหกรณ์นิคมสามารถจัดทำ</p> <p>1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์</p> <p>2. โครงการ</p> <p>3. ร่างแผนกลยุทธ์</p>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	23 - 24 ส.ค.51	<p>ผู้เข้าร่วมจัดทำเวที</p> <p>1. ประธาน คณะกรรมการฝ่ายจัดการสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด</p> <p>2. ทีมวิจัย ผอ.ประพฤษ์ คุณัญญา คุณสุวิษ คุณยุพาภรณ์ คุณอัจฉรา คุณไพรวรรณ</p> <p>2. ทีมประสานงานกลาง รศ.จุฑาทิพย์และทีมงาน</p>	<p>จัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า (จัดทำแผนกลยุทธ์)</p> <p>-สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด</p>	<p>สหกรณ์นิคมสามารถจัดทำ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ 2. โครงการ 3. ร่างแผนกลยุทธ์ <p>หมายเหตุ : การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่เป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้ เนื่องจากนิคมสหกรณ์แม่สอด มีภารกิจเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คือ โครงการจัดตั้งนิคมการเกษตรพืชอาหารและพืชพลังงานทดแทน และจัดประชาสัมพันธ์โครงการฯ ในช่วงระยะเวลาเดียวกัน จึงกำหนดให้มีการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนของสหกรณ์สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด ในเดือน ตุลาคม 2551</p>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
3.	การรวบรวมและจัดทำข้อมูล รายสหกรณ์	5,9,10,11, 17 พ.ค.51 14 – 15 มิ.ย.51	จัดจ้างข้าราชการและลูกจ้าง ส่วนจัดนิคมสหกรณ์ทำงาน ล่วงเวลา จำนวน 9 คน 1. น.ส.ชญญา จงทัน 2. น.ส.พรทิพา ผ่องโชค 3. น.ส.อัจฉรา สุขเสวก 4. นายสุวิษ น้อยอิม 5. น.ส.ยุพภรณ์ เทพนวล 6. น.ส.ไพวรรณ ตระกูลชัยชนะ 7. น.ส.สุมาลี ถนอมรอด 8. น.ส.จุไรรัตน์ โพธิ์ลักษณ์ 9. น.ส.พจนา จิตรุ่งเรือง	บันทึกข้อมูลแบบสอบถาม ข้อมูลพื้นฐานสหกรณ์นิคม จำนวน 68 สหกรณ์	1. ข้อมูลที่ตั้งสหกรณ์นิคม 93 สหกรณ์ 2.ฐานข้อมูลสหกรณ์นิคม จำนวน 68 สหกรณ์ หมายเหตุ : การรวบรวมข้อมูลสหกรณ์นิคมไม่ เป็นไปตามแผนเพราะข้อมูลที่ได้ยังไม่สมบูรณ์ ครบถ้วน ทีมวิจัยจึงได้ประสานขอข้อมูลรายงาน กิจการของสหกรณ์นิคม ย้อนหลัง 3 ปี เพิ่มเติม เพื่อนำข้อมูลผลการดำเนินงานของสหกรณ์มา ประมวลประกอบการจัดทำแผนแม่บทการ พัฒนาสหกรณ์นิคม ปัจจุบันมีสหกรณ์นิคมส่ง ข้อมูลมาแล้วทั้งสิ้น จำนวน 18 สหกรณ์ ซึ่งอยู่ ระหว่างการจัดเก็บข้อมูล

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
4	<p>การจัดทำแผนแม่บท</p> <p>4.1 เวทีจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ครั้งที่ 1</p>	15 ก.ย.51	คณะทำงานจัดทำแผนแม่บทฯ จำนวน 30 คน	<p>- แนวทางการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม</p> <p>- กรอบการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก</p>	<p>1. แนวทางการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม</p> <p>- ข้อมูลของสหกรณ์นิคมที่จะนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำเป็นแผนแม่บทควรมาจากทุกสหกรณ์นิคม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลด้านที่ดิน ● ข้อมูลด้านบุคคล <p>2. กรอบการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก</p> <p>ปัจจัยภายใน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ความเข้มแข็งของสหกรณ์ 2.2 การมีส่วนร่วมของสมาชิกในสหกรณ์ 2.3 การให้บริการต่อผู้รับบริการ 2.4 ฐานข้อมูลการประกอบอาชีพของสมาชิก

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	<p>การจัดทำแผนแม่บท</p> <p>4.1 เวกิจัดทำแผนแม่บทการ พัฒนาสหกรณ์นิคม ครั้งที่ 1 (ต่อ)</p>				<p>ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ประกอบด้วย ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก ใกล้ตัว</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ว่าราชการจังหวัด 2. ชุมชน 3. สมาชิกสหกรณ์ 4. สหกรณ์จังหวัด 5. นิคมสหกรณ์ 6. ส่วนจัดนิคมสหกรณ์ 7. กรมส่งเสริมสหกรณ์ 8. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 9. สถาบันวิชาการ /สถาบันการศึกษา

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
	<p>การจัดทำแผนแม่บท</p> <p>4.1 เวทีจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ครั้งที่ 1 (ต่อ)</p>				<p>10. คู่ค้า</p> <p>11. พันธมิตร</p> <p>12. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>13. อบต./อบจ.</p> <p>ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกไกลตัว</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เศรษฐกิจ 2. สิ่งแวดล้อม 3. เทคโนโลยี /นวัตกรรม 4. กฎหมาย 5. นโยบายรัฐ <p>3. แนวทางดำเนินการในเวทีครั้งที่ 2</p> <p>3.1 มอบหมายให้คณะเลขานุการฯ จัดเตรียมข้อมูลที่คณะทำงานฯ ได้เสนอรอบการวิเคราะห์ตาม 1 -2 เพื่อเสนอในที่ประชุม</p> <p>3.2 เชิญผู้มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บทให้ครอบคลุมทุกส่วนในเวทีต่อไป</p>

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน ผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
5	การจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	3 ต.ค.51	ทีมวิจัยร่วมกันสรุปผลการ ดำเนินงานตามโครงการฯ ประกอบด้วย 1. น.ส.ชญญา จงทัน 2. นายสุวิช น้อยอิม 3. น.ส.อัจฉรา สุขเสวก 4. น.ส.ยุพาภรณ์ เทพนวล	รายงานความก้าวหน้า จำนวน 10 เล่ม	รายงานความก้าวหน้า จำนวน 10 เล่ม

ลำดับที่	กิจกรรมการวิจัย	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้
6	การพัฒนาตัวแบบ “ฐานข้อมูล” ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน	16 มิ.ย.51	<p>ผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผชช.บริสุทธิ์ ผอ.ประพททธิ์ ผอ.ปรีฎา ผอ.นฤมิตร ผอ.จ้านัด ผอ.ณรงค์พล หน.สมศักดิ์ หน.สมเดช หน.สุนทรียา ผอ.ภาณุวัฒน์ หน.ประสาร หน.วิรัช คุณชูศักดิ์ คุณสุวิษ คุณพรทิพา คุณอัจฉรา คุณยุพาภรณ์ คุณชญญา คุณไพรวรรณ</p> <p>ทีมผู้ประสานงาน: รศ.จุฑาทิพย์และทีมงาน</p> <p>ทีมที่ปรึกษา : ดร.มณฑล</p>	กระบวนการจัดทำฐานข้อมูล GIS	<p>ได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ขอบเขตการปกครอง <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ขอบเขตโครงการจัดที่ดินนิคมสหกรณ์ 1.2 ขอบเขตระดับอำเภอ จังหวัด 2. ฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติ ได้แก่ ลำห้วย คลอง แม่น้ำ ป่าไม้ 3. ฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน แหล่งน้ำ 4. สถานที่สำคัญ ได้แก่ วัด โรงเรียน สถานีอนามัย สถานีตำรวจ 5. การใช้ประโยชน์ในที่ดิน ได้แก่ ลักษณะด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน ข้อมูลทำกินในที่ดิน 6. โครงสร้างนิคมสหกรณ์ ได้แก่ ขอบเขตโครงการ แปลงที่ดิน เนื้อที่

ส่วนที่ 4

ผลที่ได้จากการวิจัย

ทีมวิจัยขอรายงานผลการดำเนินงานที่ได้รับจากการวิจัยตั้งแต่ต้นจนถึงปัจจุบัน แยกตามกิจกรรม ดังนี้

1. การสำรวจข้อมูลพื้นฐาน
2. การพัฒนาสหกรณ์ตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า
3. การจัดทำแผนแม่บทสหกรณ์นิคม
4. การพัฒนาตัวแบบ “ฐานข้อมูล” ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน

1. การสำรวจข้อมูลพื้นฐาน โดยการออกแบบสอบถามให้กับสหกรณ์นิคมทุกสหกรณ์กรอกข้อมูลและส่งกลับให้กับทีมงานเพื่อจัดเก็บข้อมูล ซึ่งประกอบด้วย

- 1.1 ชื่อ – ที่ตั้งสหกรณ์
- 1.2 จำนวนสมาชิกที่มีอยู่ในทะเบียนสหกรณ์ ณ สิ้นบัญชี (ครัวเรือน)
- 1.3 จำนวนสมาชิกที่ยังประกอบอาชีพอยู่ในพื้นที่สหกรณ์ (ครัวเรือน)
- 1.4 อาชีพทางการเกษตรของสมาชิกสหกรณ์
- 1.5 จำนวนคณะกรรมการดำเนินการ
- 1.6 จำนวนพนักงานสหกรณ์
- 1.7 ทุนดำเนินงาน / ทุนเรือนหุ้น/ผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี
- 1.8 ปัญหา-อุปสรรคของสหกรณ์ / ปัญหา-อุปสรรคในการประกอบอาชีพของสมาชิก / ข้อจำกัด

ของสหกรณ์

2. การพัฒนาสหกรณ์ตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า

การพัฒนาสหกรณ์ตัวแบบฯ โดยการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์นิคมได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน 3 สหกรณ์นิคม ประกอบด้วย สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด จังหวัดจันทบุรี สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด จังหวัดสุราษฎร์ธานี และสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด จังหวัดมุกดาหาร ส่วนสหกรณ์นิคมแม่ระมาด จังหวัดตาก จะดำเนินการในเดือนตุลาคม 2551 ผลที่ได้จากการวิจัยทั้ง 3 เวที มีรายละเอียดดังนี้

2.1 สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด วันที่ 24 – 25 มิถุนายน 2551

ทีมวิจัยได้ประสานงานกับผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์โป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี แจ้งหนดการในการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด โดยให้ผู้อำนวยการนิคมฯ โป่งน้ำร้อนประสานงานกับฝ่ายจัดการสหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด แจ้งกำหนดการ วัตถุประสงค์

และวิธีการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ฝ่ายจัดการประสานงานแจ้ง ประธาน คณะกรรมการ และ
เจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมจัดทำเวทีในระหว่างวันที่ 24-25 มิถุนายน 2551

ในเวทีมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานของสหกรณ์ รวมถึงปัญหา
อุปสรรคในการประกอบอาชีพของสมาชิกสหกรณ์ และแผนงานในอนาคตที่สหกรณ์นิคมจะดำเนินงาน
ต่อไป ซึ่งผู้เข้าร่วมจัดทำเวทีได้ร่วมกันกำหนด แผนกลยุทธ์ในการพัฒนาสหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด ไว้
ดังนี้

วิสัยทัศน์

มุ่งส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกธุรกิจมั่นคง ระบบงานโปร่งใส
ภายใต้คุณค่าสหกรณ์และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

1. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพและสวัสดิการ ให้กับสมาชิก
2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกและชุมชน
3. พัฒนาระบบงาน ศักยภาพของบุคลากร และเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. พัฒนาขีดความสามารถการดำเนินธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น
2. เพื่อให้สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ
สหกรณ์
3. เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและตัวชี้วัดเป้าประสงค์

เป้าประสงค์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
1. เพื่อให้สมาชิกและครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิต และและรายได้เพิ่มขึ้น	1.สมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ 2.ปริมาณผลผลิตของสมาชิก 3.จำนวนสวัสดิการต่าง ๆ ที่สหกรณ์ให้บริการกับสมาชิก	1.จำนวนสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น 2.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตของสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริม 3.จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากสหกรณ์มีความพึงพอใจ
2. เพื่อให้สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์	1.สมาชิกที่เข้ามามีส่วนร่วมกับสหกรณ์ 2.ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจ และเห็นประโยชน์ของสหกรณ์มากขึ้น 3.ผลประกอบการของของสหกรณ์	1.จำนวนสมาชิกที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของสหกรณ์เพิ่มขึ้น - ด้านธุรกิจและด้านสังคม(ร่วมประชุมใหญ่) 2.จำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้น(สมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ) 3.ร้อยละของผลการประกอบการของสหกรณ์เพิ่มขึ้น
3. เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	1.การจัดมาตรฐานสหกรณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2.การดำเนินงานของไม่มีการทุจริต 3.ความพึงพอใจจากสมาชิกและประชาชนทั่วไปต่อการให้บริการ 4.การปิดบัญชี และการประชุมใหญ่	1.สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2.ในการดำเนินงาน ไม่มีการทุจริต 3.ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ 4.สหกรณ์สามารถปิดบัญชีได้ภายใน 30 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี 5.สหกรณ์สามารถประชุมใหญ่ได้ภายใน 90 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี
4. เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก	1.ทุนภายใน เพิ่มขึ้น 2.ปริมาณธุรกิจของสหกรณ์เพิ่มขึ้น	1.ร้อยละของปริมาณเงินทุนภายในของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น 2.ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จและตัวชี้วัดเป้าประสงค์

เป้าประสงค์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
1. เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตและและรายได้เพิ่มขึ้น	1.สมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ 2.ปริมาณผลผลิตของสมาชิก 3.จำนวนสวัสดิการต่าง ๆ ที่สหกรณ์ให้บริการกับสมาชิก	1.จำนวนสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพรายได้เพิ่มขึ้น 2.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตของสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริม 3.จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากสหกรณ์มีความพึงพอใจ
2. เพื่อให้สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปมีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์	1.สมาชิกที่เข้ามามีส่วนร่วมกับสหกรณ์ 2.ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจและเห็นประโยชน์ของสหกรณ์มากขึ้น 3.ผลประกอบการของของสหกรณ์	1.จำนวนสมาชิกที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการต่างๆของสหกรณ์เพิ่มขึ้น - ด้านธุรกิจ และด้านสังคม(ร่วมประชุมใหญ่) 2.จำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้น(สมาชิกสามัญและสมาชิกสมทบ) 3.ร้อยละของผลการประกอบการของสหกรณ์เพิ่มขึ้น
3. เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	1.การจัดมาตรฐานสหกรณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2.การดำเนินงานของไม่มีการทุจริต 3.ความพึงพอใจจากสมาชิกและประชาชนทั่วไปต่อการให้บริการ 4.การปิดบัญชี และการประชุมใหญ่	1.สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 2.ในการดำเนินงานไม่มีการทุจริต 3.ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ 4.สหกรณ์สามารถปิดบัญชีได้ภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี 5.สหกรณ์สามารถประชุมใหญ่ได้ภายใน 90 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี
4. เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก	1.ทุนภายใน เพิ่มขึ้น 2.ปริมาณธุรกิจของสหกรณ์เพิ่มขึ้น	1.ร้อยละของปริมาณเงินทุนภายในของสหกรณ์ที่เพิ่มขึ้น 2.ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น

สรุปความเชื่อมโยงเป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ และโครงการ

สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ
1. เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น	1. การส่งเสริมพัฒนาด้านการผลิตของสมาชิก	1. เพื่อให้ผลผลิตของสมาชิกเพิ่มขึ้น มีคุณภาพและได้มาตรฐาน	1. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตของสมาชิก 2. ร้อยละรายได้ของสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้น	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตมันสำปะหลัง 2. โครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ 3. โครงการส่งเสริมการเลี้ยงปลา 4. โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่พื้นเมือง
	2. การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกและครอบครัว	1. เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวได้รับความมั่นคงในชีวิต	1. จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการต่างๆ จากสหกรณ์มีความพึงพอใจ	1. โครงการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ (กองทุนช่วยเหลือสมาชิกผู้ประสบภัยธรรมชาติ)
2. เพื่อให้สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปมีความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์	3. การเสริมสร้างองค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพสมาชิกและชุมชน	1. เพื่อให้สมาชิกมีความรู้และมีส่วนร่วมกับสหกรณ์มากขึ้น 2. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์มากยิ่งขึ้น	1. ร้อยละของการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของสมาชิกและชุมชน 2. จำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้น 3. ผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นหรือดีขึ้น	1. โครงการจัดอบรมการปลูกฝังจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง 2. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมของสหกรณ์ 3. โครงการสร้างสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์กับชุมชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ
3. เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	4. การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	1. เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงานด้วยความโปร่งใส 2. เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับจากสมาชิกและประชาชนทั่วไป	1. ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ 2. สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ 3. การปิดบัญชีได้ภายใน 30 วัน และประชุมใหญ่ได้ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี 4. การดำเนินงานไม่มีการทุจริต	1. โครงการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานและการควบคุมภายใน 2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมและการมีจิตใจเป็นผู้นำบริการ 3. โครงการจัดทำกิจกรรม 5 ส.
	5. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	1. ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ	1. โครงการเสริมสร้างภาวะผู้นำ 2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากร 3. โครงการศึกษาดูงานจากสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ
	6. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	1. เพื่อให้สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถบริการสมาชิกและประชาชนทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์	1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. โครงการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ
4. เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก	7. เสริมสร้างความเข้มแข็งธุรกิจและเงินทุนตลอดจนการเชื่อมโยงเครือข่าย	1. เพื่อให้ธุรกิจทุกประเภทของสหกรณ์สามารถบริการสมาชิกได้อย่างทั่วถึง 2. เพื่อให้สหกรณ์สามารถขยายธุรกิจการตลาดไปยังสหกรณ์อื่น กลุ่มเกษตรกร และเกษตรกรทั่วไป 3. เพื่อให้สมาชิกมีเงินออมและสหกรณ์มีทุนเป็นของตนเองเพิ่มขึ้น	1. ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น 2. ปริมาณเงินทุนที่เพิ่มขึ้น 3. จำนวนสมาชิกที่ออมเงินกับสหกรณ์	1. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพงานสินเชื่อ 2. โครงการสร้างตลาดกลางและศูนย์รวบรวมผลิตผลทางการเกษตร 3. โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิกและเพิ่มทุนในสหกรณ์ 4. โครงการปรับปรุงธุรกิจการจัดการสินค้ามาจำหน่าย 5. โครงการปลูกสร้างจิตสำนึกการออมของบุตรหลานสมาชิก

โครงการที่ 1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตมันสำปะหลัง

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 1 ส่งเสริมพัฒนาอาชีพและสวัสดิการให้กับสมาชิก

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

- 1.จำนวนสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น
- 2.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตของสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริม
- 3.จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากสหกรณ์มีความพึงพอใจกลยุทธ์ (แนวทางที่จะทำให้สำเร็จ)

กลยุทธ์ที่ 1

1.การส่งเสริมพัฒนาด้านการผลิตของสมาชิก

ชื่อโครงการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตมันสำปะหลัง

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการตลาด

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันต้นทุนการผลิตสูงแต่ผลผลิตต่อไร่ต่ำ จึงต้องหาแนวทางในการเพิ่มผลผลิตต่อไร่ให้สูงขึ้น และลดต้นทุนให้ต่ำลง และเพิ่มรายได้ ด้วยการใช้พันธุ์พืชที่ดีให้ได้ผลผลิตต่อไร่สูง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผลผลิตมันสำปะหลังต่อไร่เพิ่มขึ้น
2. เพื่อให้สมาชิกสามารถลดต้นทุนในการปลูกมันสำปะหลังได้

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. คัดเลือกสมาชิกเข้าอบรมจากสมาชิก 30 กลุ่มๆ ละ 10 คน	300 คน	15,000	100	5,000	100	5,000	100	5,000
2. จัดทำโครงการ “เพิ่มผลผลิตด้วยพันธุ์ดี” โดยให้การสนับสนุนต้นพันธุ์มันสำปะหลังแก่ผู้เข้าโครงการคนละ 1 ไร่	300	300,000	100	100,000	100	100,000	1,000	100,000
3. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	3 ครั้ง	15,000	100	5,000	100	5,000	100	5,000

ตัวชี้วัดโครงการ

สมาชิกได้ผลผลิตสูงขึ้น มีรายจ่ายลดลง มีรายได้เพิ่มขึ้น ผลผลิตมีคุณภาพ ขายได้ราคาสูง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ให้สมาชิกได้ใช้พันธุ์ดีเพื่อเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุนการผลิต มีรายได้เพิ่มขึ้น ได้รับผลผลิตต่อไร่สูงขึ้น เพื่อกระจายพันธุ์ดีไปสู่สมาชิกอื่นๆ เพิ่มขึ้น

โครงการที่ 2 โครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 1 ส่งเสริมพัฒนาอาชีพและสวัสดิการให้กับสมาชิก

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)**
- 1.จำนวนสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น
 - 2.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตของสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริม
 - 3.จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากสหกรณ์มีความพึงพอใจกลยุทธ์ (แนวทางที่จะทำให้สำเร็จ)

กลยุทธ์ที่ 1 1.การส่งเสริมพัฒนาด้านการผลิตของสมาชิก

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล เมื่อลดต้นทุนเพิ่มผลผลิตสมาชิกจะมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สมาชิกเห็นคุณค่าของสหกรณ์มากขึ้น สหกรณ์นำร่องแนะแนวทางให้สมาชิกมีความรู้ในการทำปุ๋ยให้ถูกวิธี และตรงตามหลักสูตร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผลผลิตด้านการเกษตรต่อไร่เพิ่มขึ้น
2. เพื่อให้สมาชิกสามารถลดต้นทุนในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรได้

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ให้ความรู้อบรมกับสมาชิกทำปุ๋ยชีวภาพ	60 คน	60,000	20 คน	20,000	20 คน	20,000	20 คน	20,000
ติดตามประเมินผล	60 คน	60,000	20 คน	-	20 คน	-	20 คน	-

ตัวชี้วัดโครงการ สมาชิกมีรายจ่ายลดลง มีรายได้เพิ่มขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ สมาชิกได้ลดต้นทุนการผลิต มีรายได้เพิ่มขึ้น ได้รับผลผลิตต่อไร่สูงขึ้น

โครงการที่ 3 โครงการส่งเสริมการเลี้ยงปลา

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 1 ส่งเสริมพัฒนาอาชีพและสวัสดิการให้กับสมาชิก

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)**
- 1.จำนวนสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น
 - 2.ร้อยละรายได้ของสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพิ่มขึ้น
 - 3.จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากสหกรณ์มีความพึงพอใจกลยุทธ์ (แนวทางที่จะทำให้สำเร็จ)

กลยุทธ์ที่ 1 1.การส่งเสริมพัฒนาด้านการผลิตของสมาชิก

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการเลี้ยงปลา

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล เพื่อต้องการให้สมาชิกมีรายได้เพิ่มเติม ซึ่งเมื่อสมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นแล้วก็จะมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี สหกรณ์ก็มีทำให้สมาชิกหันมาสนใจระบบสหกรณ์มากขึ้น เพราะเห็นความสำคัญของระบบสหกรณ์

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อให้สมาชิกได้ประกอบอาชีพเสริม
 2. เพื่อให้สมาชิกที่รายได้เพิ่มขึ้น
 3. เพื่อให้สมาชิกสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือน

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนาอาชีพด้านอาชีพเสริมทางการเกษตรของสมาชิก	3	-	1	-	1	-	1	-
2. สำรวจความต้องการของสมาชิกในการประกอบอาชีพเสริมเลี้ยงปลา	60 คน	-	20	-	20	-	20	-
3. จัดทำโครงการ “ส่งเสริมการเลี้ยงปลา”	60 คน	60,000	20	20,000	20	20,000	20	20,000
4. ติดตามประเมินผล	60 คน	-	20	-	20	-	20	-

ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละ 80 ของสมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ให้สมาชิกได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

โครงการที่ 4 โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่พื้นเมือง

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 1 ส่งเสริมพัฒนาอาชีพและสวัสดิการให้กับสมาชิก

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)**
- 1.จำนวนสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น
 - 2.ร้อยละรายได้ของสมาชิกที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมเพิ่มขึ้น
 - 3.จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากสหกรณ์มีความพึงพอใจกลยุทธ์ (แนวทางที่จะทำให้สำเร็จ)

กลยุทธ์ที่ 1 1.การส่งเสริมพัฒนาด้านการผลิตของสมาชิก

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการเลี้ยงไก่พื้นเมือง

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล เพื่อต้องการให้สมาชิกมีรายได้เพิ่มเติม ซึ่งเมื่อสมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้นแล้วก็จะมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี สหกรณ์ก็มีทำให้สมาชิกหันมาสนใจระบบสหกรณ์มากขึ้น เพราะเห็นความสำคัญของระบบสหกรณ์

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้สมาชิกได้ประกอบอาชีพเสริม 2. เพื่อให้สมาชิกที่รายได้เพิ่มขึ้น 3. เพื่อให้สมาชิกสามารถลดรายจ่ายในครัวเรือน

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนาอาชีพด้านอาชีพเสริมทางการเกษตรของสมาชิก	3	-	1	-	1	-	1	-
2. สำรวจความต้องการของสมาชิกในการประกอบอาชีพเสริมการเลี้ยงไก่	60 คน	-	20	-	20	-	20	-
3. จัดทำโครงการ “ส่งเสริมการเลี้ยงไก่พื้นเมือง”	60 คน	60,000	20	20,000	20	20,000	20	20,000
4. ติดตามประเมินผล	60 คน	-	20	-	20	-	20	-

ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละ 80 ของสมาชิกมีรายได้เพิ่มขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ให้สมาชิกได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

โครงการที่ 5 โครงการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 1 ส่งเสริมพัฒนาอาชีพและสวัสดิการให้กับสมาชิก

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีผลผลิตและรายได้เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์) 1.จำนวนสมาชิกที่ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ จากสหกรณ์มีความพึงพอใจกลยุทธ์ (แนวทางที่จะทำให้สำเร็จ)

กลยุทธ์ที่ 2 1.การจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกและครอบครัว

ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล สหกรณ์เป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและสังคม ดังนั้น บทบาทของสหกรณ์ที่จะอำนวยความสะดวกและเอื้ออาทรต่อสมาชิกได้เป็นอย่างดี คือการที่สหกรณ์ให้ความสนใจในคุณภาพชีวิตของสมาชิกและครอบครัว โดยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการต่าง ๆ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้สมาชิกและครอบครัวมีหลักประกันที่มั่นคง

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อพิจารณาจัดตั้งกองทุนตามความต้องการของสมาชิก ดังนี้	3	-		-		-		-
(1) กองทุนช่วยเหลือสมาชิกผู้ประสบภัยธรรมชาติ	1		1					
(2) กองทุนผู้สูงอายุ	1				1			
(3) กองทุนสงเคราะห์สมาชิกที่เสียชีวิต	1						1	
2. ชี้แจงโครงการเพื่อขออนุมัติในที่ประชุมใหญ่	3	-	1	-	1	-	1	-
3. ดำเนินการจัดทำระเบียบสวัสดิการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิก	3 ระเบียบ	-	1	-	1	-	1	-

ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละ 100 ของสมาชิกและครอบครัวมีหลักประกันที่มั่นคง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ สมาชิกมีหลักประกันที่มั่นคง สหกรณ์มีภาพลักษณ์ที่ดี

โครงการที่ 6 โครงการจัดอบรมการปลูกฝังจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกและชุมชน

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของสมาชิกและชุมชน
2. จำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้น
3. ผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นหรือดีขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3

1. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการพัฒนาศักยภาพสมาชิกและชุมชน

ชื่อโครงการ โครงการจัดอบรมการปลูกฝังจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล

ด้วยสหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด มีสมาชิก ณ. 30 มิถุนายน 2550 ทั้งสิ้น 5,380 ราย แต่จำนวนของสมาชิกสหกรณ์ฯ ที่ทำธุรกิจกับสหกรณ์มีประมาณ 1,400 ราย สหกรณ์จึงเล็งเห็นประโยชน์ของการพัฒนาให้สมาชิกและเกษตรกรมีความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของสมาชิก รวมถึงการมีส่วนร่วมสนับสนุนธุรกิจของสหกรณ์ ซึ่งจะสามารถส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมของสหกรณ์เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คุณภาพชีวิตของสมาชิกดีขึ้นกว่าเดิม สมาชิกมีความกินดีอยู่ดี สามารถเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือนได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกมีความรู้และมีส่วนร่วมกับสหกรณ์มากขึ้น
2. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์มากขึ้น

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมหารือผู้ที่รับผิดชอบโครงการเพื่อกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่เข้ารับการอบรม	3 ครั้ง	52,500	1 ครั้ง	17,500	1 ครั้ง	17,500	1 ครั้ง	17,500
2. ประชุมกลุ่มและสรรหาผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม	450 ราย	4,500	150 ราย	1,500	150 ราย	1,500	150 ราย	1,500
3. ประชุมหรือกำหนดหัวข้อในการอบรมและคัดเลือกวิทยากร	3 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
4. จัดฝึกอบรมในหัวข้อดังนี้	450 ราย	60,000	150 ราย	20,000	150 ราย	20,000	150 ราย	20,000
***บทบาทและหน้าที่ของสมาชิก								
***การมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของสหกรณ์								
***การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง								
***การส่งเสริมอาชีพแก่สมาชิก								
5. ติดตามประเมินผลว่าผู้ที่เข้ารับการอบรมสามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับว่าตรงตามวัตถุประสงค์หรือไม่	3 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-

ตัวชี้วัดโครงการ

สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์รวมถึงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สมาชิกรายอื่น ๆ ต่อไปได้อย่างละ 85 ของสมาชิกที่เข้ารับการฝึกอบรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สมาชิกเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเอง
2. สมาชิกมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์มากขึ้น
3. สมาชิกสามารถเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนได้
4. สมาชิกมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
5. สมาชิกได้รับการประชาสัมพันธ์ในการดำเนินกิจกรรมของสหกรณ์เพิ่มขึ้น

โครงการที่ 7 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสหกรณ์

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 2

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกและชุมชน

สอดคล้องกับเป้าประสงค์

เพื่อให้สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสมาชิกและชุมชน
2. จำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้น
3. ผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นหรือดีขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3

ชื่อโครงการ

1. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการพัฒนาศักยภาพสมาชิกและชุมชน

ผู้รับผิดชอบ

โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสหกรณ์

ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล

1. สมาชิกส่วนใหญ่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากสหกรณ์น้อยมาก
2. สมาชิกยังขาดการดำเนินงานร่วมกับสหกรณ์
3. สหกรณ์ขาดการแจ้งข้อมูลข่าวสาร ของการดำเนินงานของสหกรณ์ ทำให้สมาชิกขาดความเชื่อมั่นในการบริหารงานของระบบสหกรณ์
4. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังรับทราบข้อมูลข่าวสารจากสหกรณ์น้อย

ปัจจุบันสื่อหรือช่องทางในการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้น จึงควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสหกรณ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ให้สมาชิกประชาชนทั่วไป ตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับรู้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกมีความรู้และมีส่วนร่วมกับสหกรณ์มากขึ้น
2. เพื่อให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์มากขึ้น

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1.จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของสหกรณ์	36 ครั้ง	3,000	12 ครั้ง	1,000	12 ครั้ง	1,000	12 ครั้ง	1,000
2. จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับบทบาท และหน้าที่สมาชิก	36 ครั้ง	3,000	12 ครั้ง	1,000	12 ครั้ง	1,000	12 ครั้ง	1,000
3. จัดทำเอกสารเผยแพร่งานสหกรณ์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยประชาสัมพันธ์	15 ครั้ง	-	5 ครั้ง	-	5 ครั้ง	-	5 ครั้ง	-

ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละ 60 ของสมาชิกมีความรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมกับสหกรณ์

จำนวนประชาชนและหน่วยงานเข้าใจต่อการดำเนินงานของสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกรับทราบข้อมูล ข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิก และทราบถึงบทบาท หน้าที่ โดยสร้างให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น ประชาชนทั่วไป หน่วยงานต่าง ๆ เข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์

โครงการที่ 8 โครงการสร้างสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์กับชุมชน

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 2

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกและชุมชน

สอดคล้องกับเป้าประสงค์

เพื่อให้สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของสมาชิกและชุมชน
2. จำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้น
3. ผลการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นหรือดีขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3

ชื่อโครงการ

1. การเสริมสร้างองค์ความรู้และการพัฒนาศักยภาพสมาชิกและชุมชน

โครงการสร้างสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์กับชุมชน

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล

- เนื่องจากแต่เดิมสหกรณ์คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจเป็นหลัก โดยลืมคิดไปถึงการตอบแทนแก่ชุมชนหรือสังคม ที่สมาชิกสหกรณ์อาศัยอยู่
- สหกรณ์ยังขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมในชุมชน
- สมาชิกไม่เล็งเห็นความสำคัญของสหกรณ์เนื่องจากสหกรณ์ขาดการร่วมมือกับชุมชน
- เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาท และหน้าที่ของสหกรณ์

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์มากขึ้น

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมกรรมการเพื่อกำหนดกิจกรรมที่จะทำในแต่ละปี								
- กิจกรรมวันสงกรานต์ (คัดเลือก 1 ชุมชน)	3 ครั้ง	9,000	1 ครั้ง	3,000	1 ครั้ง	3,000	1 ครั้ง	3,000
- กิจกรรมวันเด็ก (คัดเลือก 1 โรงเรียน)	3 โรงเรียน	9,000	1 ครั้ง	3,000	1 ครั้ง	3,000	1 ครั้ง	3,000
- เทศกาลท่องเที่ยวเขาสอยดาว (ออกร้านร่วม 1 ร้าน)	3 ครั้ง	15,000	1 ครั้ง	5,000	1 ครั้ง	5,000	1 ครั้ง	5,000
- กิจกรรมวันสหกรณ์แห่งชาติ (เข้าร่วม 1 ครั้ง)	3 ครั้ง	90,000	1 ครั้ง	30,000	1 ครั้ง	30,000	1 ครั้ง	30,000
- กิจกรรมวันเข้าพรรษา (คัดเลือก 1 วัด)	3 วัด	4,800	1 วัด	1,500	1 วัด	1,600	1 วัด	1,700
- กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ (เข้าร่วม 1 ครั้ง)	3 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
- กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ (เข้าร่วม 1 ครั้ง)	3 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-

ตัวชี้วัดโครงการ

สหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน อย่างน้อยปีละ 5 กิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ชุมชนรู้จักสหกรณ์มากขึ้น
2. ชุมชนเล็งเห็นความสำคัญของสหกรณ์
3. สหกรณ์มีการคืนกำไรแก่ชุมชน โดยการสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างสหกรณ์กับชุมชน
4. สมาชิกในชุมชนให้ความร่วมมือกับการดำเนินกิจกรรมของสหกรณ์มากขึ้น

โครงการที่ 9 โครงการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานและการควบคุมภายใน

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 3

พัฒนาระบบงานศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สอดคล้องกับเป้าประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ
2. สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. การปิดบัญชีได้ภายใน 30 วัน และประชุมใหญ่ได้ภายใน 90 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี
4. การดำเนินงานไม่มีทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4

1. การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

ชื่อโครงการ

โครงการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานและการควบคุมภายใน

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล

จากสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้การบริหารงานปัจจุบันไม่คล่องตัวในการดำเนินงาน จึงมีการปรับปรุงระบบงานการควบคุมภายใน และข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสมกับการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงานด้วยความ โปร่งใส
2. เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับจากสมาชิกและประชาชนทั่วไป

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. เสนอ โครงการเพื่อขออนุมัติ	3	-	1	-	1		1	
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และ ฝ่ายจัดการ เพื่อพัฒนากำหนดโครงสร้าง การบริหารงาน และการควบคุม ภายในของสหกรณ์	3	15,000	1	5,000	1	5,000	1	5,000
3. ติดตามประเมินผล	3	-	1	-	1	-	1	-

ตัวชี้วัดโครงการ

- ร้อยละ 80 ของสมาชิกมีความพึงพอใจในการให้บริการ
- สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์
- การปิดบัญชีได้ภายใน 30 วัน และประชุมใหญ่ได้ภายใน 90 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี
- การดำเนินงานไม่มีทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สหกรณ์มีโครงสร้างการบริหารงาน การควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- สหกรณ์มีระบบงานที่เข้มแข็งและมีมาตรฐาน

โครงการที่ 10 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมและการมีจิตใจเป็นผู้ให้บริการ

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 3

พัฒนาระบบงานศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สอดคล้องกับเป้าประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ
2. สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. การปิดบัญชีได้ภายใน 30 วัน และประชุมใหญ่ได้ภายใน 90 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี
4. การดำเนินงานไม่มีทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4

1. การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

ชื่อโครงการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีมและการมีจิตใจเป็นผู้ให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล

การให้การศึกษอบรมทางสหกรณ์ ถือเป็นความสำคัญที่จะพัฒนาผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานภายในสหกรณ์ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ

ประธานกลุ่ม และเจ้าหน้าที่ เพื่อให้บุคคลเหล่านี้ได้มีความรู้เกี่ยวกับวิธีการทำงานเป็นทีม และการมีจิตใจเป็นผู้ให้บริการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงานด้วยความโปร่งใส
2. เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับจากสมาชิกและประชาชนทั่วไป

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	3	30,000	1	10,000	1	10,000	1	10,000
2. อบรมให้ความรู้กับผู้ปฏิบัติการให้มีจิตใจเป็นผู้ให้บริการ	3	30,000	1	10,000	1	10,000	1	10,000
3. ประเมินผลการดำเนินงานจากผลของการปฏิบัติงานและความพึงพอใจของสมาชิกที่มารับบริการ	3	-	1	-	1	-	1	-

ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละ 80 ของสมาชิกมีความพึงพอใจที่จะมาใช้บริการกับสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสหกรณ์มีความรักสามัคคี มีความพึงพอใจ - เต็มใจปฏิบัติงาน และรักในความเป็นผู้ให้บริการที่ดีสหกรณ์มีความมั่นคงเพราะมีโครงสร้างการจัดการที่สามารถบริการสมาชิกได้ดี และมีระบบงานที่เข้มแข็งมีมาตรฐาน

โครงการที่ 11 โครงการจัดทำกิจกรรม 5 ส

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 3

พัฒนาระบบงานศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สอดคล้องกับเป้าประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ
2. สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมสหกรณ์
3. การปิดบัญชีได้ภายใน 30 วัน และประชุมใหญ่ได้ภายใน 90 วันนับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี
4. การดำเนินงานไม่มีทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4

1. การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำกิจกรรม 5 ส

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล

สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด มีห้องที่ดำเนินงานในเขตอำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ซึ่งที่ผ่านมาการดำเนินงานของสหกรณ์ก็ยังไม่มีประสิทธิภาพดีเท่าที่ควร ขาด

การดำเนินงานที่เป็นระบบอีกทั้งด้านระบบการควบคุมภายใน ด้านการจัดเก็บเอกสาร ด้านฐานข้อมูลที่ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงานด้วยความ โปร่งใส
2. เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับจากสมาชิกและประชาชนทั่วไป

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ และฝ่ายจัดการเรื่องการดำเนินกิจกรรม 5 ส	3	15,000	1	5,000	1	5,000	1	5,000
2. ทำกิจกรรม 5 ส. ทั้งฝ่ายอำนวยการ และฝ่ายจัดการทุกวันศุกร์สิ้นเดือน	36	-	12	-	12	-	12	-
3. ติดตามประเมินผลและการดำเนินงานทุก 3 เดือน	12	-	4	-	4	-	4	-

ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละ 80 ของสมาชิกมีความพึงพอใจที่จะมาใช้บริการกับสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสหกรณ์มีความรักสามัคคี มีความพึงพอใจ - เต็มใจปฏิบัติงาน และรักในความเป็นผู้ให้บริการที่ดี

สหกรณ์มีความมั่นคงเพราะมีโครงสร้างการจัดการที่

สามารถบริการสมาชิกได้ดี และมีระบบงานที่เข้มแข็งได้มาตรฐาน

โครงการที่ 12 โครงการเสริมสร้างภาวะผู้นำ

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 3	พัฒนาระบบงานศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ
สอดคล้องกับเป้าประสงค์	เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)	1. ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ
กลยุทธ์ที่ 5	1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ชื่อโครงการ	โครงการจัดทำกิจกรรม 5 ส
ผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายอำนวยการ
หลักการและเหตุผล	การศึกษอบรมทางสหกรณ์ถือเป็นความสำคัญที่จะพัฒนาผู้นำสหกรณ์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ และเสริมสร้างภาวะผู้นำเพื่อให้การบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. เสนอโครงการต่อที่ประชุมคณะกรรมการ	3	-	1	-	1	-	1	-
2. ประสานงานกับวิทยากรผู้ให้การอบรม	3	-	1	-	1	-	1	-
3. จัดฝึกอบรม	135	75,000	45	25,000	45	25,000	45	25,000
4. ติดตามประเมินผล	3	-	3	-	3	-	3	-

ตัวชี้วัดโครงการ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่,ภาวะความเป็นผู้นำ และมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการของสหกรณ์
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	- สร้างความเข้าใจและความรู้ในอุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ให้กับบุคลากรได้อย่างแท้จริง - บุคลากรมีความเข้าใจในการดำเนินงานของสหกรณ์และสร้างความพึงพอใจให้กับสมาชิกมากขึ้น

โครงการที่ 13 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากร

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบงานศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์) 1. ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์ที่ 5 1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล การศึกษาอบรมทางสหกรณ์ถือเป็นความสำคัญที่จะพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ และเสริมสร้างให้การ บริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. เสนอโครงการต่อที่ประชุมคณะกรรมการ	3	-	1	-	1	-	1	-
2. ประสานงานกับวิทยากรผู้ให้การอบรม	3	-	1	-	1	-	1	-
3. จัดฝึกอบรม	135	75,000	45	25,000	45	25,000	45	25,000
4. ติดตามประเมินผล	3	-	3	-	3	-	3	-

ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สร้างความเข้าใจและความรู้ในอุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ให้กับบุคลากรได้อย่างแท้จริง
- บุคลากรมีความเข้าใจในการดำเนินงานของสหกรณ์และสร้างความพึงพอใจให้กับสมาชิกมากขึ้น

โครงการที่ 14 โครงการศึกษาดูงานจากสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบงานศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์) 1. ร้อยละของสมาชิกมาใช้บริการมีความพึงพอใจ

กลยุทธ์ที่ 5 1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ชื่อโครงการ โครงการศึกษาดูงานจากสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล การศึกษาอบรมทางสหกรณ์ถือเป็นความสำคัญที่จะพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ อุดมการณ์สหกรณ์ และเสริมสร้างให้การ บริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้ในลักษณะของการศึกษาดูงานแก่บุคลากร ในส่วนที่สอดคล้องกับธุรกิจของสหกรณ์ จะเป็นการพัฒนาสหกรณ์ได้ ชัดเจนยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมแนวทางการศึกษาดูงาน	3	-	1	-	-	-	1	-
2. ดำรงงาน แข็งแรงเื้อนใจและกำหนดการดูงาน	35 คน	-	35	-	-	-	35	-
3. ไปศึกษาดูงาน	35	300,000	35	150,000	-	-	35	150,000
4. สรุปผลการศึกษาดูงาน	3	-	3	-	3	-	3	-

ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการของสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ธุรกิจของสหกรณ์มีการพัฒนาให้ทันสมัย และเพิ่มปริมาณธุรกิจมากขึ้น
- เพื่อให้บุคลากรของสหกรณ์มีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น

โครงการที่ 15 **โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ**

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบงานศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์) 1. มีข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ที่ 6 1. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล ในการบริหารงานยุคใหม่ได้มีการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เข้าช่วยเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการบริการ ดังนั้นเทคโนโลยีสารสนเทศจึงมีความจำเป็นกับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจในปัจจุบัน สหกรณ์จึงควรปรับปรุงระบบดังกล่าวเพื่อดำเนินงาน

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถบริการสมาชิกและประชาชนทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. สํารวจข้อมูลระบบที่สหกรณ์ต้องการเพื่อทำการศึกษาวิเคราะห์คัดเลือกระบบโปรแกรมที่สหกรณ์มีความต้องการปรับปรุง	3	-	1	-	1	-	1	-
2. จัดทำเว็บไซต์และติดตั้งอินเทอร์เน็ตเชื่อมโยงระหว่างสหกรณ์ ฯ กับกรมส่งเสริมสหกรณ์	1	10,000	1	10,000	-	-	-	-
- อบรมเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่	3	20,000	1	10,000	1	5,000	1	5,000
- ติดตามและประเมินผล	3	-	1	-	1	-	1	-

ตัวชี้วัดโครงการ

- สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีและสามารถใชระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- สหกรณ์มีระบบงานที่รวดเร็ว และตอบสนองสมาชิกได้รวดเร็ว
- สหกรณ์มีระบบงานที่ถูกต้อง และธุรกิจของสหกรณ์ มีความสามารถให้บริการ เพิ่มมากขึ้นรวดเร็วขึ้น

โครงการที่ 16 โครงการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิก

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบงานศักยภาพของบุคลากรและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานมีความ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์) 1. มีข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์ที่ 6 1. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำฐานข้อมูลสมาชิก

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล ปัจจุบันสหกรณ์ไม่มีฐานข้อมูลของสมาชิกแต่ละราย ทำให้สหกรณ์ไม่สามารถที่จะคาดการณ์การดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ของสหกรณ์ได้ ดังนั้น สหกรณ์จึงจำเป็นต้องมีฐานข้อมูลสมาชิก เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ของสหกรณ์

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สามารถบริการสมาชิกและประชาชนทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. สำรวจโปรแกรมที่ใช้เก็บฐานข้อมูล	3	-	1	-	1	-	1	-
- สำรวจข้อมูลระบบLAN ของ สหกรณ์ทั้งหมด	1	-	1	-	-	-	-	-
- จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อระบบงาน	1	60,000	1	60,000	-	-	-	-
- ปรับปรุงโปรแกรมเชื่อมต่อทุกระบบงาน	3	40,000	1	20,000	1	10,000	1	10,000
- จัดทำเว็บไซต์ และอินเตอร์เน็ต	3	30,000	1	10,000	1	10,000	1	10,000
- อบรมเพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่	3	30,000	1	10,000	1	10,000	1	10,000
- ติดตามและประเมินผล	3	-	1	-	1	-	1	-

ตัวชี้วัดโครงการ - สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีและสามารถใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ -สหกรณ์มีระบบงานที่รวดเร็ว และตอบสนองสมาชิกได้รวดเร็ว

-สหกรณ์มีระบบงานที่ถูกต้อง และธุรกิจของสหกรณ์ มีความสามารถในการให้บริการ เพิ่มมากขึ้นรวดเร็วขึ้น

โครงการที่ 17 โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพงานสินเชื่อ

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 4

พัฒนาขีดความสามารถการดำเนินธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย

สอดคล้องกับเป้าประสงค์

เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น
2. ปริมาณเงินทุนที่เพิ่มขึ้น
3. จำนวนสมาชิกที่ออมเงินกับสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 7

เสริมสร้างความเข้มแข็งธุรกิจ และเงินทุนตลอดจนการเชื่อมโยงเครือข่าย

ชื่อโครงการ

โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพงานสินเชื่อ

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสินเชื่อ

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันสหกรณ์ประสบกับปัญหาหนี้ค้างชำระ ซึ่งมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการของสหกรณ์อย่างมาก เงินลงทุนต้องค้างอยู่กับลูกหนี้ที่ไม่

ประสบความสำเร็จจากการประกอบอาชีพ ส่งผลให้เกิดหนี้ค้างและดอกเบี้ยค้างรับ ซึ่งมีแนวโน้มจะมีเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ สหกรณ์จึงมีแนวคิดในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานสินเชื่อให้มีระบบยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาหนี้ค้าง ค้างชำระและหนี้สูญ
2. เพื่อบริหารจัดการเงินในการทำธุรกิจสินเชื่อให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. พัฒนาธุรกิจสินเชื่อของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมวิเคราะห์ข้อมูลคัดแยกประเภทลูกหนี้ของสหกรณ์ แบ่งเป็น * ลูกหนี้ส่งชำระหนี้เป็นปกติ * ลูกหนี้ไม่ติดต่อทำธุรกิจ หนี้ค้าง	12	15,000	4	5,000	4	5,000	4	5,000
2. จัดทำแผนในการติดตามเร่งรัดหนี้สิน นำเสนอต่อคณะกรรมการ	12	-	4	-	4	-	4	-
3. ดำเนินการติดตามเร่งรัดหนี้ค้าง * ส่งหนังสือเตือนให้ชำระหนี้ * จัดส่งเจ้าหน้าที่ ,คณะกรรมการ ออกติดตามเพื่อตรวจสอบ * ให้สมาชิกที่มีปัญหาทำข้อตกลง ประนีประนอม * ถ้าไม่สนใจมาติดต่อส่งชำระหนี้ให้กับสหกรณ์ ๓ ส่งเรื่องให้ทนายความ ดำเนินการทวงถาม	4,500 ฉ. 12 3 3	4,500 บ. 15,000	1,500 ฉ. 4 1 1	1,500 บ. 5,000	1,500 ฉ. 4 1 1	1,500 บ. 5,000	1,500 ฉ. 4 1 1	1,500 บ. 5,000
4. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	3		1		1		1	

ตัวชี้วัดโครงการ

จำนวนสมาชิกที่มีหนี้สินค้างชำระและยอดหนี้สินค้างชำระลดลง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์มีเงินทุนที่นำมาใช้หมุนเวียนภายในสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น
2. สหกรณ์สามารถเก็บหนี้สินค้างชำระกับสมาชิกได้มากขึ้น
3. สหกรณ์สามารถนำไปจัดเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกที่มีประวัติการส่งชำระหนี้ปกติได้

โครงการที่ 18 โครงการสร้างตลาดกลางและศูนย์รวบรวมผลิตผลทางการเกษตร

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถการดำเนินธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก

ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น
2. ปริมาณเงินทุนที่เพิ่มขึ้น
3. จำนวนสมาชิกที่ออมเงินกับสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 7 เสริมสร้างความเข้มแข็งธุรกิจ และเงินทุนตลอดจนการเชื่อมโยงเครือข่าย

ชื่อโครงการ โครงการสร้างตลาดกลางและศูนย์รวบรวมผลิตผลทางการเกษตร

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายการตลาด

หลักการและเหตุผล ปัจจุบันสมาชิกสหกรณ์และเกษตรกรทั่วไปมีต้นทุนค่าใช้จ่ายในการผลิตสินค้าเกษตรของตัวเองสูงมาก ตั้งแต่เริ่มต้นลงมือปลูกจนกระทั่งนำผลผลิตออกจำหน่าย นอกจากจะเจอปัญหาเรื่องต้นทุนการผลิตสูงแล้ว การนำผลผลิตออกจำหน่ายสู่ท้องตลาดยังถูกพ่อค้าคนกลาง หรือผู้ประกอบการที่รับซื้อเอาเปรียบในด้านราคาซื้อ - ขาย และในเรื่องตราซัง ด้วยเหตุนี้สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด ในฐานะเป็นองค์กรของเกษตรกรสมาชิก จึงมีแนวคิดสร้างตลาดกลางและศูนย์รวบรวมผลิตผลทางการเกษตรเพิ่มเติมอีก 1 แห่ง ทั้งนี้เพื่อเป็นการช่วยเหลือดูแลสมาชิกหรือเกษตรกรที่อาศัยอยู่ห่างไกลจากจุดรวบรวมแห่งแรก "ได้สามารถนำผลผลิตของตนเองมาจำหน่ายให้กับสหกรณ์ได้"

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สหกรณ์เป็นจุดศูนย์กลางในการรวบรวมผลิตผลและสามารถอำนวยความสะดวกให้กับสมาชิกได้
2. เป็นการช่วยเหลือสมาชิก และป้องกันการถูกเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง ทั้งในด้านราคาซื้อ - ขาย และระบบตราซัง
3. เพื่อเป็นการขยายธุรกิจของสหกรณ์

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการวางแผนการดำเนินงานพิจารณาเงินงบประมาณ และรายละเอียดการก่อสร้าง	3	-	1	-	1	-	1	-
2. ขยายแบบการก่อสร้าง และทำการสอบราคาก่อสร้าง	3	30,000	1	10,000	1	10,000	1	10,000
3. หาแหล่งเงินทุนเพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงาน	3	4,500,000	1	1,500,000	1	1,500,000	1	1,500,000
4. หาพันธมิตรทางการค้าเพื่อร่วมลงทุนในการรวบรวมผลผลิตในช่วงฤดูสินค้าเกษตรออกจำหน่าย	3	40,000,000	1	10,000,000	1	15,000,000	1	15,000,000
5. รวบรวมรายละเอียดรายงานสรุปผลการดำเนินงาน	3	-	1	-	1	-	1	-

ตัวชี้วัดโครงการ

ร้อยละ 80 ของสมาชิกและเกษตรกรทั่วไปนำผลผลิตทางการเกษตรมาจำหน่ายให้กับสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สมาชิก – เกษตรกรทั่วไปสามารถขายสินค้าได้ในราคายุติธรรม ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบด้านตราซั้ง
2. สหกรณ์มีรายได้ในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น

โครงการที่ 19 โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิกและเพิ่มทุนในสหกรณ์

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถการดำเนินธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก

สอดคล้องกับเป้าประสงค์
ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น
2. ปริมาณเงินทุนที่เพิ่มขึ้น
3. จำนวนสมาชิกที่ออมเงินกับสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 7 เสริมสร้างความเข้มแข็งธุรกิจ และเงินทุนตลอดจนการเชื่อมโยงเครือข่าย

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิกและเพิ่มทุนในสหกรณ์

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายอำนวยการ

หลักการและเหตุผล เนื่องจากปัจจุบันสหกรณ์ยังมีทุนในการดำเนินงานไม่เพียงพอ ดังนั้นการระดมเงินฝากและทุนเรือนหุ้นจากสมาชิกเป็นการเพิ่มทุนให้สหกรณ์สามารถพึ่งตนเองได้ และสร้างความมั่นคงให้แก่สหกรณ์ และสมาชิกเองยังได้รู้จักการออมเงินไว้ใช้ ตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียงอีกด้วย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกมีเงินออมไว้ใช้ในอนาคต
2. เพื่อให้สหกรณ์มีเงินทุนในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น
3. เพื่อเป็นการขยายธุรกิจของสหกรณ์

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเพื่อกำหนดนโยบายวางแผนการลงทุน และจัดทำโครงการ								
- ส่งเสริมการรับฝากเงินจากเจ้าหน้าที่และกรรมการ	50 ราย	180,000	50 ราย	60,000	50 ราย	60,000	50 ราย	60,000
- ระดมหุ้นจากเงินปันผล และเฉลี่ยคืน	1,500 ราย	1,500,000	400 ราย	48,000	500 ราย	60,000	600 ราย	72,000
- โครงการซื้อหุ้น จะได้รับบัตรชิงโชค	150,000 หุ้น	1,500,000 บ.	50,000 หุ้น	500,000 บ.	50,000 หุ้น	500,000 บ.	50,000 หุ้น	500,000 บ.
- โครงการเงินออมวันละ 1 บาท	450 ราย	164,250 บ.	100 ราย	36,500 บ.	150 ราย	54,750 บ.	200 ราย	73,000 บ.
2. ดำเนินการติดตามแผนการระดมทุน	36	-	12	-	12	-	12	-
3. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานเข้าที่ประชุม	36	-	12	-	12	-	12	-

ตัวชี้วัดโครงการ

1. สหกรณ์มีเงินทุนเพียงพอในการดำเนินงาน
2. ร้อยละ 80 ของสมาชิกมีเงินออมมากขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สหกรณ์มีเงินทุนเป็นของตัวเองเพิ่มขึ้น
2. สมาชิกมีเงินออมไว้ใช้ในอนาคต

โครงการที่ 20 โครงการปรับปรุงธุรกิจการจัดหาสินค้ามาจำหน่าย

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถการดำเนินธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย
สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก
ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)

1. ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น
2. ปริมาณเงินทุนที่เพิ่มขึ้น
3. จำนวนสมาชิกที่ออมเงินกับสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 7 เสริมสร้างความเข้มแข็งธุรกิจ และเงินทุนตลอดจนการเชื่อมโยงเครือข่าย

ชื่อโครงการ โครงการปรับปรุงธุรกิจการจัดหาสินค้ามาจำหน่าย

ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายการตลาด

หลักการและเหตุผล ด้วยในภาวะปัจจุบันคู่แข่งทางการค้า ผู้ประกอบการเอกชน จำหน่ายสินค้าเกษตรและสินค้าอุปโภค – บริโภคมีมาก โดยมีวัตถุประสงค์มุ่งหวังผลกำไรเพียงอย่างเดียว ไม่มีความห่วงใยลูกค้าหรือผู้ใช้บริการ ไม่มีการติดตามดูแลหลังซื้อสินค้าไปแล้ว และไม่มีความรับผิดชอบต่อ สหกรณ์ในฐานะเป็นองค์กรของสมาชิกจึงต้องมีการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานในส่วนธุรกิจการจัดหาสินค้ามาจำหน่าย โดยให้มีวัตถุประสงค์และการดำเนินงานไม่เหมือนพ่อค้า หรือผู้ประกอบการเอกชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกได้ใช้สินค้าที่มีราคาต่ำกว่าหรือเท่ากับท้องตลาด และมีคุณภาพดี
2. จัดหาสินค้าที่สมาชิกต้องการมาจัดจำหน่าย
3. เพื่อเพิ่มยอดการจำหน่ายสินค้าของสหกรณ์ให้มากขึ้น

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. ประชุมคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน	36 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-
2. ประชุมกลุ่มสมาชิก ดำรวจความต้องการใช้สินค้า	6 ครั้ง	-	2 ครั้ง	-	2 ครั้ง	-	2 ครั้ง	-
3. ดำเนินการสอบราคาเพื่อกำหนดราคาซื้อ - ขาย จัดหาเงินทุนและจัดซื้อ	12 ครั้ง	15,000,000	4 ครั้ง	5,000,000	4 ครั้ง	5,000,000	4 ครั้ง	5,000,000
4. จัดจำหน่ายสินค้าตามช่องทางจำหน่าย ดังนี้								
- เพิ่มจุดจำหน่ายสินค้า	6 จุด	1,500,000	1 จุด	300,000	2 จุด	600,000	3 จุด	900,000
- จัดทำโครงการสนับสนุนปัจจัยที่ใช้ในการผลิตพืชเกษตร								
* โครงการลำไยเพื่อเกษตรกร	3 ครั้ง	4,500,000	1 ครั้ง	1,500,000	1 ครั้ง	1,500,000	1 ครั้ง	1,500,000
* โครงการมันสำปะหลังปลอดดอกเบีย	3 ครั้ง	6,000,000	1 ครั้ง	2,000,000	1 ครั้ง	2,000,000	1 ครั้ง	2,000,000
* โครงการยางพารา	9 ครั้ง	3,000,000	3 ครั้ง	1,000,000	3 ครั้ง	1,000,000	3 ครั้ง	1,000,000
- กำหนดวันพิเศษในการจำหน่ายสินค้าราคาพิเศษ	36 ครั้ง	1,800,000	12 ครั้ง	600,000	12 ครั้ง	600,000	12 ครั้ง	600,000
5. สรุปติดตามผลการดำเนินงาน	36 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-	12 ครั้ง	-

ตัวชี้วัดโครงการ

สมาชิกมาซื้อสินค้ากับสหกรณ์มากขึ้น และขอจำหน่ายสินค้าของสหกรณ์เพิ่มขึ้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกสามารถซื้อสินค้าได้ในราคายุติธรรม มีคุณภาพ และสมาชิกมาติดต่อทำธุรกิจกับสหกรณ์มากขึ้น

โครงการที่ 21 โครงการปลูกสร้างจิตสำนึกการออมของบุตรหลานสมาชิก

สอดคล้องกับพันธกิจที่ 4	พัฒนาขีดความสามารถการดำเนินธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย
สอดคล้องกับเป้าประสงค์	เพื่อให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งพอเพียงกับความต้องการของสมาชิก
ตัวชี้วัด(ตามเป้าประสงค์)	<ol style="list-style-type: none">1. ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น2. ปริมาณเงินทุนที่เพิ่มขึ้น3. จำนวนสมาชิกที่ออมเงินกับสหกรณ์
กลยุทธ์ที่ 7	เสริมสร้างความเข้มแข็งธุรกิจ และเงินทุนตลอดจนการเชื่อมโยงเครือข่าย
ชื่อโครงการ	โครงการปลูกสร้างจิตสำนึกการออมของบุตรหลานสมาชิก
ผู้รับผิดชอบ	อำนวยการ
หลักการและเหตุผล	ปลูกฝังการออมให้กับบุตรหลานของสมาชิกทำให้สมาชิกเล็งเห็นว่าสหกรณ์ให้ความสำคัญในการออมเพื่อประโยชน์แก่บุตรหลานในอนาคต และเป็นการเพิ่มทุนให้กับสหกรณ์เนื่องจากปัจจุบันสหกรณ์มีเงินทุนในการดำเนินงานไม่เพียงพอ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มกลุ่มเป้าหมายในการเพิ่มทุน ซึ่งนอกเหนือจากสมาชิกสามารถเพิ่มทุนจากบุตรหลานของสมาชิกด้วย
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none">1. เพื่อให้บุตรหลานสมาชิกสร้างจิตสำนึกในการออม2. เพื่อสร้างกลุ่มเป้าหมายของสหกรณ์ให้มีการเพิ่มทุน3. เพื่อเป็นการระดมทุนของสหกรณ์4. เพื่อให้สหกรณ์เข้ามามีส่วนร่วมในสังคมเพิ่มขึ้น

วิธีการดำเนินการ (กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ)

กิจกรรม	รวม		ปี 2551		ปี 2552		ปี 2553	
	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
1. หากกลุ่มเป้าหมายของโรงเรียนในพื้นที่ ๓๓ สหกรณ์รับผิดชอบ	6 โรงเรียน	-	2 โรงเรียน	-	2 โรงเรียน	-	2 โรงเรียน	-
2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินกิจกรรมพร้อมทั้งจัดทำระเบียบเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	3 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง	-
3. ติดต่อประสานงานกับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย	3 ครั้ง	3,000	1 ครั้ง	1,000	1 ครั้ง	1,000	1 ครั้ง	1,000
4. จัดทำฐานข้อมูลผู้ที่จะออมเงินกับสหกรณ์ของแต่ละโรงเรียน								
5. ให้บริการรับฝากเงิน	12 ครั้ง	3,000	4 ครั้ง	1,000	4 ครั้ง	1,000	4 ครั้ง	1,000
6. ติดตามประเมินผลเป็นประจำทุกเดือนพร้อมทั้งเสนอให้ที่ประชุมรับทราบผลการเคลื่อนไหวทุกเดือน	12 ครั้ง	3,000	4 ครั้ง	1,000	4 ครั้ง	1,000	4 ครั้ง	1,000
7. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบถึงกิจกรรมการปลูกฝังการออมให้กับบุตรหลานของสมาชิก	6 ครั้ง	1,500	2 ครั้ง	500	2 ครั้ง	500	2 ครั้ง	500

ตัวชี้วัดโครงการ

1. ร้อยละของปริมาณธุรกิจที่เพิ่มขึ้น
2. ปริมาณเงินทุนที่เพิ่มขึ้น
3. จำนวนสมาชิกที่ออมเงินกับสหกรณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุตรหลานของสมาชิกมีการออมเพื่อไว้เป็นทุนการศึกษาเพิ่มขึ้น มีนิสัยรักการออมเพื่อเป็นการช่วยเหลือครอบครัว และสหกรณ์มีทุนดำเนินงาน มีกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น

1.2 สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด

ทีมวิจัยได้ประสานงานกับผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ท่าช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี แจ้งกำหนดการในการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด โดยให้ผู้อำนวยการนิคมฯ ท่าช้างประสานงานกับฝ่ายจัดการสหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด แจ้งกำหนดการ วัตถุประสงค์ และวิธีการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ฝ่ายจัดการประสานงานแจ้ง ประธาน คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมจัดทำเวทีในระหว่างวันที่ 8-9 สิงหาคม 2551

ในวันที่ 7 สิงหาคม 2551 ทีมวิจัยเข้าไปประชุมหารือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสหกรณ์จังหวัดเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ และผอ.นิคมสหกรณ์ท่าช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เกี่ยวกับความเป็นมาของโครงการและแนวทางในการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด

ในวันที่ 8 สิงหาคม 2551 ทีมวิจัย ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์พร้อมเจ้าหน้าที่นิคมสหกรณ์เจ้าหน้าที่กลุ่มจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ ประธาน คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด และทีมประสานงานกลาง ประกอบด้วย รศ.จุฑาทิพย์ และทีมงาน ได้เข้าร่วมจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ นิคมสหกรณ์ท่าช้าง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งในการจัดทำเวทีได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของสหกรณ์ มีการสัมภาษณ์ประธาน คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม รวมถึงการใช้เครื่องมือ การ์ดเทคนิค ในการเสนอข้อคิดเห็นในแต่ละประเด็น ผลการจัดทำเวทีฯ สรุปได้ ดังนี้

การแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นของประธาน คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และเจ้าหน้าที่ ซึ่งวิทยากรได้กำหนดคำถามเพื่อให้ร่วมแสดงความคิดเห็น คือ

- ปัจจุบันเราอยู่ที่ใด
- เราจะไปที่ใด
- จะไปอย่างไร

ปัจจุบันเราอยู่ที่ใด

ปัญหา

- ขาดทุน ทุจริต
- ไม่เป็นที่พึงของสมาชิก
- การให้บริการสมาชิกน้อย
- ขาดศรัทธาจากสมาชิก
- พัฒนาคุณภาพผลผลิต

เราจะไปที่ใด

- คุณแลชุมชน
- ส่งเสริมอาชีพ
- มูลนิธิของสมาชิก
- ธนาคารของสมาชิก
- การมีส่วนร่วมของสมาชิก
- ศูนย์กลางการรวบรวมผลผลิต และจัดหาวัสดุการเกษตร
- ร้านค้าของสมาชิก

ฝันถึงสหกรณ์ในปี 2554 (เราจะไปที่ใด)

มุ่งสร้างระบบสหกรณ์ที่มีคุณค่าเพื่อนำพาสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุข

1. เป็นสถาบันสหกรณ์ที่มีความเจริญกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันและสมาชิกทุกคนต้องมีความเสียดสีมากกว่านี้จะต้องมีทุกอย่างที่เปรียบพร้อม
2. สหกรณ์ควรเจริญเติบโตมากกว่านี้ ในทิศทางที่ดีขึ้น
3. สหกรณ์นิคมวิภาวดีส่งเสริมพัฒนาอาชีพ
4. ฝันให้สหกรณ์มีที่ทำการใหม่
5. อยากเห็นแสงสว่างในอนาคตของสหกรณ์คงมีความก้าวหน้าที่ดีขึ้น
6. การเดินของธุรกิจต้องดีขึ้นอย่างมากมาย
7. เป็นศูนย์กลางรวบรวมผลผลิตและจัดหาวัสดุการเกษตร จัดสวัสดิการให้กับสมาชิก คุณแลชุมชน
8. ร้านค้าของสมาชิก ธนาคารของสมาชิก มูลนิธิของสมาชิก
9. อยากให้สหกรณ์เป็นที่พึ่งของสมาชิก อยากให้สมาชิกมีความมั่นคง
10. ขณะนี้จนถึงปี 54 ขางพาราของสมาชิกที่ปลูกใหม่ก็จะได้รับผล สมาชิกก็จะขายน้ำยางมากขึ้น ทำให้การทำธุรกิจของยางแผ่นรมควันจะเติบโตทำให้สหกรณ์เติบโตตามลำดับ

ปัญหาที่ต้องแก้ของสหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด

1. วิกฤติศรัทธาที่ต่อสหกรณ์ ต้องสร้างแรงศรัทธาจริงใจให้กับสมาชิกเป็นอย่างแรก
2. ประชาสัมพันธ์
3. พัฒนาคุณภาพผลผลิต
4. แก้ไขเรื่องการทุจริตซึ่งยังไม่ตกมาหลายสมัย
5. สหกรณ์ขาดทุน
6. ในการบริหารงานของแต่ละธุรกิจของสหกรณ์ที่ไม่ลงตัว
7. สมาชิกเสื่อมความเชื่อถือ
8. สหกรณ์ไม่เป็นที่พึ่งของสมาชิก
9. ศรัทธาของสมาชิก

เมื่อได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกันพอสมควรแล้ว เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและสร้างฝันให้เป็นจริงได้ ผู้เข้าร่วมจัดทำเวทีจึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

มุ่งกอบกู้และพัฒนาสหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด คู่ประชาคม-ชุมชน

พันธกิจ

1. พัฒนาคูคลองของสหกรณ์
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์
3. พัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงานธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย

เป้าประสงค์

1. พัฒนาคูคลองของสหกรณ์
 - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิกสหกรณ์ คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์
 - เพื่อให้การบริหารจัดการสหกรณ์มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. พัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงานธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย
 - เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงานให้กับสหกรณ์

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด

จุดแข็ง

- ธุรกิจน้ำมันเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการในชุมชน
- กรรมการมีจิตวิญญาณของสหกรณ์
- พื้นที่ถือครองที่ดินด้านการเกษตรของสมาชิกมีพื้นที่ต่อเนื่องที่สามารถนำมาบริหารจัดการร่วมกัน

จุดอ่อน

- ขาดศรัทธาและการมีส่วนร่วมของสมาชิก
- ระบบบริหารจัดการยังมีประสิทธิภาพไม่ดีพอ
- ขาดฐานข้อมูลสมาชิก เช่น ทะเบียนสมาชิก ฐานข้อมูลด้านการผลิตของสมาชิก
- ฐานะทางการเงินของสหกรณ์ไม่มั่นคง
- บริการไม่ครอบคลุมความต้องการของสมาชิก
- ขาดการส่งเสริมด้านการผลิตให้กับสมาชิก

โอกาส

- มีเจ้าหน้าที่ของนิคมสหกรณ์ และสำนักงานสหกรณ์จังหวัดให้คำแนะนำและช่วยเหลือ

ในการดำเนินงาน

- มีโครงการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิตเกษตรกรสมาชิกตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งมีศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่นิคม ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ของสมาชิก

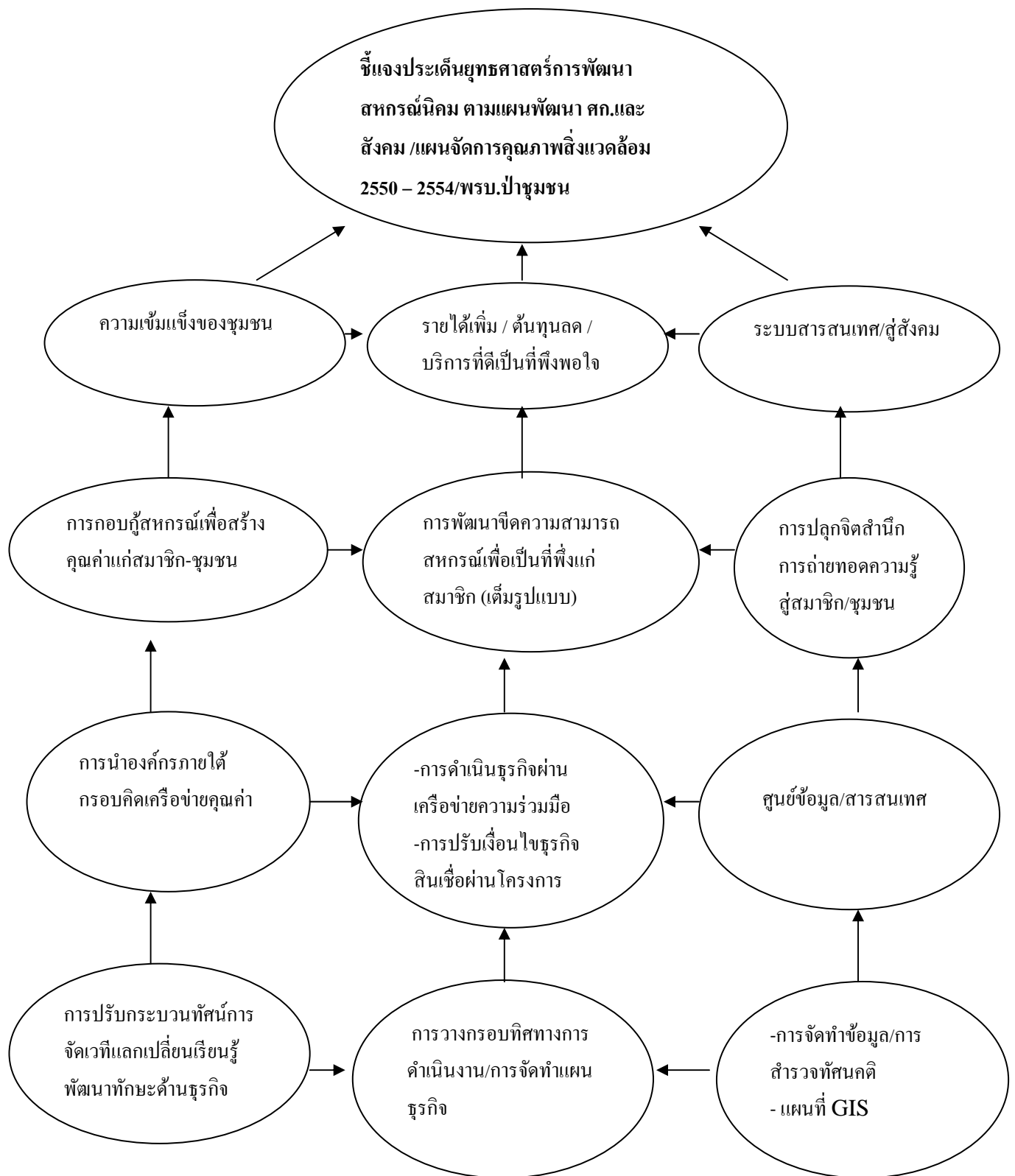
- มีโครงการนิคมการเกษตรพืชอาหารและพืชพลังงานทดแทนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพการผลิตแบบครบวงจรกับสมาชิกสหกรณ์

- มีโครงการเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า เพื่อให้มีแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์นิคม อย่างเป็นระบบ

อุปสรรค

- นโยบายการให้สินเชื่อตามโครงการส่งเสริมการปลูกยางพารา ที่ให้สมาชิกกู้เงินกับ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์

แผนที่กลยุทธ์ของสหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด



แผนปฏิบัติการสู่การบรรลุวิสัยทัศน์

พันธกิจ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ชื่อแผนงาน/โครงการ
<p>1 พัฒนาบุคลากรของสหกรณ์</p> <p>2 พัฒนาระบบบริหารจัดการสหกรณ์</p> <p>3 พัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจและเสริมสร้างเครือข่าย</p>	<p>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิก สหกรณ์ คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ</p> <p>- เพื่อให้การบริหารจัดการสหกรณ์มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจให้กับสหกรณ์</p>	<p>1.1 สร้างศรัทธาให้แก่สมาชิก สหกรณ์เข้ามามีส่วนร่วมกับ สหกรณ์</p> <p>1.2 พัฒนาศักยภาพของกรรมการและฝ่ายจัดการ</p> <p>2.1 การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร</p> <p>3.1 ระดมทุน</p> <p>3.2 สร้างเครือข่ายการค้าดำเนินธุรกิจ</p>	<p>- ตรวจสอบความต้องการของสมาชิก</p> <p>- โครงการเสริมสร้างศรัทธาจากสมาชิกสหกรณ์</p> <p>- โครงการฝึกอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสหกรณ์ให้แก่สมาชิก สหกรณ์</p> <p>- โครงการเพิ่มศักยภาพ คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ</p> <p>- โครงการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานและการควบคุมภายใน</p> <p>- โครงการส่งเสริมการออมของสมาชิกและ เพิ่มทุนในสหกรณ์</p> <p>- โครงการฟื้นฟูการรวบรวมผลผลิตยางพารา</p> <p>- โครงการรวบรวมปาล์มน้ำมันในพื้นที่ ดำเนินการของสหกรณ์</p>

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงาน	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลงาน ที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)
1	โครงการเสริมสร้าง ศรัทธาจากสมาชิก สหกรณ์		1. จัดตั้งกลุ่ม (ตามกลุ่ม พัฒนาอาชีพ) 2. ประชุมกลุ่ม ชี้แจง แจ้ง ข่าวสารการดำเนินงานของ สหกรณ์ 3. สํารวจความต้องการของ สมาชิก 4. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -ประชุมกลุ่มย่อยภายใน กลุ่ม -ประชุมร่วมกับ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด -เวทีแลกเปลี่ยน โดย สถาบันวิชาการด้าน สหกรณ์	ก.ย.51 ก.ย.51 ก.ย.51 ก.ย.51 ต.ค. 2551	-สมาชิกสหกรณ์ จำนวน 10 กลุ่ม (กลุ่มละ 10 – 15 คน รวม 150 คน)	-คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการ สหกรณ์ นิคมวิภาวดี จำกัด -นิคมสหกรณ์ท่าฉาง สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี		สมาชิกเข้ามามีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานของ สหกรณ์เพิ่มขึ้น	
2	โครงการฝึกอบรม สร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ สหกรณ์ให้แก่สมาชิก	เพื่อให้สมาชิกมีความรู้ และมีส่วนร่วมกับ สหกรณ์มากขึ้น	1. ฝึกอบรมเพื่อปลูก จิตสำนึกการถ่ายทอด ความรู้สู่สมาชิก/ชุมชน -อบรมการพัฒนาอาชีพ	พ.ย. – ธ.ค 51	สมาชิกสหกรณ์	-คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ นิคมวิภาวดี จำกัด -นิคมสหกรณ์ท่าฉาง		-สมาชิกสหกรณ์ มี ความรู้ความเข้าใจใน หลักการ วิธีการ สหกรณ์ การพัฒนา	

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงาน	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลงาน ที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)
			ให้กับสมาชิก -ศึกษาดูงานเพื่อให้ สมาชิกเรียนรู้และสัมผัส การปฏิบัติที่เป็นจริง 2. ประชาสัมพันธ์งานของ สหกรณ์ให้สมาชิก ทุกคน ได้รับทราบ อย่างต่อเนื่อง			-สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี		อาชีพ -มีการดำเนินงาน โปร่งใส เชื่อถือได้ต่อ องค์กร	
3	โครงการเพิ่ม ศักยภาพคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ	เพื่อให้คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการ มีศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพ ใน การดำเนินงาน	1. ฝึกอบรมเพิ่มทักษะ -หลักการ อุดมการณ์ วิธีการสหกรณ์ -หลักสูตรการบริหาร จัดการองค์กร -หลักสูตรผู้นำการ เปลี่ยนแปลง -การควบคุมภายในระบบ	ก.ย. – ต.ค. 51	กรรมการ และ ฝ่ายจัดการ	-คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ นิคมวิภาวดี จำกัด -นิคมสหกรณ์ท่าฉาง -สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มจัดตั้งฯ กลุ่ม บริหารจัดการฯ		-คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการมีความรู้ ความเข้าใจใน การ บริหารจัดการ สหกรณ์ ให้มีผลการดำเนินงาน ที่ดีขึ้น -คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการสามารถ	

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงาน	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลงาน ที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)
			<p>การบริหารงาน สหกรณ์ ฯลฯ</p> <p>2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนรู้ระหว่างคณะกรรมการ สหกรณ์และฝ่ายจัดการ สหกรณ์ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>3. ศึกษาผลงานจากสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ</p> <p>4. เชื่อมโยงเครือข่าย สหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ มาให้ความรู้</p>					ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจให้กับสมาชิก สหกรณ์	
4	โครงการวางระบบ การควบคุมภายใน	<p>1. เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงานด้วยความโปร่งใส</p> <p>2. เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับจากสมาชิก</p>	<p>1. บุคลากร</p> <p>1.1 จัดทำคำสั่ง กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากร</p> <p>1.2 จัดทำแผนผังการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สหกรณ์</p> <p>1.3 กำหนดขั้นตอนการทำงานแต่ละฝ่าย</p> <p>2. วางระบบการบริหาร</p>		กรรมการ ฝ่ายจัดการสหกรณ์	<p>-คณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ นิคมวิภาวดี จำกัด</p> <p>-นิคมสหกรณ์ท่าฉาง</p> <p>-สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>		<p>-สหกรณ์มีการควบคุมภายในที่ดีทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>-ลดการสูญเสียนของสินค้า</p> <p>-ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน</p> <p>-สร้างจิตสำนึกรักในองค์กรให้แก่กรรมการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงาน	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลงาน ที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)
			จัดการการดำเนินธุรกิจ ร้านค้าสหกรณ์ 2.1 สํารวจความต้องการ สินค้าอุปโภคบริโภคของ ลูกค้า 2.2 คณะกรรมการ ฝ่าย จัดการตรวจนับสินค้าเดือน ละครั้ง 2.3 วางระบบการสั่งซื้อ สินค้า					และฝ่ายจัดการ	
5	โครงการส่งเสริมการ ออมของสมาชิกและ เพิ่มทุนใน สหกรณ์	1.เพื่อให้สมาชิกมีเงิน ออมไว้ใช้ในอนาคต 2.เพื่อให้สหกรณ์ มีเงินทุนในการ ดำเนินงานเพิ่มขึ้น 3.เพื่อเป็นการขยาย ธุรกิจของสหกรณ์	-จัดประชุมคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการเพื่อร่วมกัน กำหนดกิจกรรมสร้าง แรงจูงใจให้สมาชิกสนใจ เข้าร่วมระดม ทุน -จัดสัปดาห์การออม	ก.ย. – ธ.ค. 51	สมาชิกสหกรณ์	-คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ นิคมวิภาวดี จำกัด -นิคมสหกรณ์ท่าฉาง -สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี		-สหกรณ์มีเงินทุน เพิ่มขึ้น -สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างสหกรณ์กับ สมาชิก	
6	โครงการฟื้นฟูการ รวบรวมผลผลิต ยางพารา	เพื่อเพิ่มปริมาณ ผลผลิตยางพารา	1. สร้างเครือข่ายการ รวบรวมผลผลิตจากสหกรณ์ อื่น 2. ขยายจุดรับซื้อผลผลิต	ก.ย.51	1. สหกรณ์ปฎิรูป ท่าแซะ 2. สหกรณ์ควนรัช ดา	-คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ นิคมวิภาวดี จำกัด -นิคมสหกรณ์ท่าฉาง		-เพิ่มรายได้ให้กับ สหกรณ์ -มีเครือข่ายธุรกิจที่ เข้มแข็ง	

ลำดับ ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินงาน	ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมายตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลงาน ที่คาดหวัง	งบประมาณ (บาท)
					(เป้าหมายเดิม 1,000 ก.ก. เพิ่มเป็น 2,000 ก.ก.) 3. สมาชิก สหกรณ์จากพื้นที่ ใหม่	-สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี		-มีสมาชิกสหกรณ์เข้า มาดำเนินธุรกิจเพิ่มขึ้น	
7	โครงการรวบรวม ปาล์มน้ำมันในพื้นที่ ดำเนินงานของ สหกรณ์	1.เพื่อให้สหกรณ์เป็น จุดศูนย์กลางในการ รวบรวมผลผลิตและ สามารถอำนวยความสะดวก ประโยชน์ให้กับ สมาชิกได้ 2.เพื่อช่วยเหลือ สมาชิกและป้องกัน การถูกเอารัดเอา เปรียบจากพ่อค้าคน กลาง 3.เพื่อเป็นการขยาย ธุรกิจของสหกรณ์	1. สหกรณ์จัดทำฐานข้อมูล สมาชิกเข้าร่วมโครงการ 2. จัดทำโครงการรองรับ โครงการนิคมการเกษตร ตามกระบวนการของ โครงการ	2551 – 2552	สมาชิกสหกรณ์ นิคมผู้ปลูกปาล์ม น้ำ มัน จำนวน 285 ราย	-คณะกรรมการและ ฝ่ายจัดการสหกรณ์ นิคมวิภาวดี จำกัด -นิคมสหกรณ์ท่าฉาง -สำนักงานสหกรณ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี -สำนักจัดตั้งและ ส่งเสริมสหกรณ์ กรม ส่งเสริมสหกรณ์ -หน่วยงานภายใต้ กษ. ที่เข้าร่วมโครงการ		-เพิ่มธุรกิจการรวบรวม ผลผลิตให้กับสห กรณ์ -ขยายกลุ่มสมาชิกเข้า มาร่วมดำเนินธุรกิจกับ สหกรณ์ -สมาชิกสหกรณ์ และ สหกรณ์มีความเป็นอยู่ ที่ดี	

2.3 สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

ทีมวิจัยได้ประสานงานกับผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ดอนตาล จังหวัดมุกดาหาร แจ้งกำหนดการในการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด โดยให้ผู้อำนวยการนิคมฯ ดอนตาลประสานงานกับฝ่ายจัดการสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด แจ้งกำหนดการ วัตถุประสงค์ และวิธีการจัดทำเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้ฝ่ายจัดการประสานงานแจ้ง ประธาน คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมจัดทำเวทีในระหว่างวันที่ 23–24 กันยายน 2551

วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนาสหกรณ์นิคมดอนตาลสองเพื่อการเป็นที่พึ่งของประชานิคมในการประกอบอาชีพและชีวิตความเป็นอยู่

พันธกิจ

1. พัฒนาคน
2. พัฒนาธุรกิจ
3. พัฒนารฐานข้อมูล

พันธกิจ	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ชื่อแผนงาน/โครงการ
<p>1 พัฒนาคณะ</p> <p>2 พัฒนารูรจิก</p> <p>3 พัฒนาฐานข้อมูล</p>	<p>-เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกับสมาชิก สหกรณ์ คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ.ให้มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในสหกรณ์</p> <p>- เพื่อให้กรรมการและฝ่ายจัดการ มีทักษะ กระบวนการทศน์ในการบริหาร จัดการ สหกรณ์</p> <p>-เพื่อจัดหาสินค้าที่ครอบคลุมความต้องการของสมาชิก</p> <p>-เพื่อให้มีแผนธุรกิจที่เชื่อมโยงธุรกิจ สินค้าเชื่อ/ธุรกิจเชื่อ</p> <p>-เพื่อสร้างฐานข้อมูลสมาชิก</p>	<p>- พัฒนาศักยภาพของกรรมการและฝ่ายจัดการ</p> <p>โดยการใช้การจัดการความรู้/การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และผ่านกลไก</p> <p>โครงการวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า</p> <p>ฟื้นฟูการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์</p> <p>การจัดการฐานข้อมูลสมาชิก</p>	<p>1.1 โครงการเสริมสร้างบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ</p> <p>1.2 โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก สหกรณ์</p> <p>2.1 สำรวจความต้องการของสมาชิก</p> <p>โครงการรณรงค์เร่งรัดการชำระหนี้ของสมาชิก</p> <p>2.3 จัดเวทีสร้างความเข้าใจในการชำระหนี้กองทุนฟื้นฟู</p> <p>2.4 โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ รวบรวมผลผลิต</p> <p>2.5 โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์แทนการใช้ ปุ๋ยเคมี</p> <p>3.1 โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลสมาชิก</p>

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “โครงการส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์”

1. เลขที่โครงการ /2552
2. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ”
3. เจ้าของโครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

4. หลักการและเหตุผล

จากสภาวะปัจจุบัน พนักงานของสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด ว่างเว้นจากการฝึกอบรมบทบาทหน้าที่ และการปลูกฝังระบบสหกรณ์มานานพอสมควร ประกอบกับคณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์มีการเปลี่ยนแปลง สลับสับเปลี่ยนกันเข้ามาบริหารงานของสหกรณ์ ปฏิบัติกันแบบตาม ๆ กัน ไม่เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งของนายทะเบียนสหกรณ์ และบทบาทหน้าที่การเป็นคณะกรรมการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด จึงได้ตระหนักถึงการให้การศึกษอบรมเพื่อให้ คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ พนักงานสหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของสหกรณ์ บทบาทหน้าที่ เพื่อนำไปสู่การพัฒนา การเปลี่ยนแปลง การปรับปรุงสหกรณ์ให้นำไปสู่ความเป็นเลิศ สามารถให้บริการสมาชิกสหกรณ์และเกษตรกรทั่วไป ให้ได้รับประโยชน์จากองค์กร ทำให้สหกรณ์มีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด จึงมองเห็นความสำคัญของการให้การศึกษอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของสหกรณ์ เพื่อให้เกิดการความรู้นำไปปฏิบัติให้เกิดการพัฒนาสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของสมาชิกสหกรณ์และเกษตรกรทั่วไป

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ พนักงานสหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจในระบบสหกรณ์ เรื่อง บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ การบริหารงาน การบริหารธุรกิจ และวิเคราะห์ธุรกิจสหกรณ์ได้
2. เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ พนักงานสหกรณ์ มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ในระบบสหกรณ์ให้กับสมาชิกได้อย่างถูกต้องตามหลักการสหกรณ์

6. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการสหกรณ์ และพนักงานสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง
จำกัด เป็นจำนวน.....คน

7. หลักฐานการอบรม ประกอบด้วยหัวข้อวิชาต่าง ๆ ดังนี้

7.1 บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและพนักงานสหกรณ์	ชั่วโมง
7.2 อุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์	ชั่วโมง
7.3 การบริหารงาน การบริหารธุรกิจสหกรณ์	ชั่วโมง
7.4 ศึกษาดูงานนอกพื้นที่	ชั่วโมง
7.5.....	
รวม	ชั่วโมง

8. ระยะเวลาและสถานที่อบรม ดังนี้

- 8.1 ระยะเวลาในการจัดอบรมในช่วงเดือน 2552
8.2 สถานที่จัดอบรม

9. วิทยากร

วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถและ
ประสบการณ์ จากนิคมสหกรณ์ดอนตาลสอง จำกัด สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร และจาก
ศูนย์ฝึกอบรมที่ 8 จังหวัดขอนแก่น

10. วิธีฝึกอบรม ใช้วิธีการบรรยาย / กรณีตัวอย่าง / ซักถามปัญหา

11. ค่าใช้จ่าย

จ่ายจากงบประมาณของสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด จำนวน- บาท
(.....) และจาก.....จำนวน..... บาท (ถ้ามี) ตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	บาท
1.	ค่าสมนาคุณวิทยากร	
2.	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม	
	วิทยากร เจ้าหน้าที่โครงการ	
3.	ค่าพาหนะผู้เข้ารับการอบรม	
4.	ค่าวัสดุ / อุปกรณ์ และน้ำมันเชื้อเพลิง	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	หน่วยส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ที่รับผิดชอบ ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์คอนตาล สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร
ผู้บริหารโครงการ	สหกรณ์นิคมคอนตาลสอง จำกัด

13. เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ

คณะกรรมการและฝ่ายจัดการมีความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนาองค์กรจากการระดมความคิด เทคนิคต่าง ๆ ที่ได้รับการอบรมไปใช้ในการปรับปรุง เพิ่มประสิทธิภาพ ลดปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กรให้น้อยลง และยังสามารถนำไปพัฒนาองค์กรให้มีการเปลี่ยนแปลงให้มีความเข้มแข็งขึ้น

โครงการจัดประชุมชี้แจง
“โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์”

1. เลขที่โครงการ /2552
2. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์”
3. เจ้าของโครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด
4. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์นั้น จะดำรงอยู่ได้ต้องอาศัยการเข้ามามีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์ในการสนับสนุนกิจการของสหกรณ์ แต่ในสภาวะปัจจุบัน สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด มีสมาชิกเข้ามาทำธุรกิจกับสหกรณ์ค่อนข้างน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับสมาชิกทั้งหมด ซึ่งสมาชิกส่วนใหญ่ของสหกรณ์ยังขาดความรู้ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก สมาชิกบางส่วนหันไปทำธุรกิจกับพ่อค้าคนกลาง ไม่เข้ามาทำธุรกิจกับสหกรณ์ซึ่งตัวเองเป็นเจ้าของ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด พิจารณาแล้วเห็นว่า หากไม่มีการสร้างความเข้าใจให้กับสมาชิกให้มีจิตสำนึก จะส่งผลถึงความเข้มแข็งของการดำเนินกิจการของสหกรณ์ได้ ดังนั้น เพื่อให้สมาชิกมีความเข้าใจสิทธิหน้าที่ของสมาชิกเอง และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจร่วมกับสหกรณ์ เพื่อให้สหกรณ์สามารถบริหารงานได้ภายใต้กระแสเศรษฐกิจที่รุนแรงในขณะนี้ จึงเห็นควรปรับกระบวนการให้มีการส่งเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่สมาชิก ให้หันเข้ามามีส่วนร่วมกับสหกรณ์มากขึ้น

ฉะนั้น สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด จึงมองเห็นความสำคัญของการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจและสร้างศรัทธาให้บังเกิดแก่สมาชิกสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจเพิ่มมากขึ้น

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ที่เข้ารับการประชุมรับฟังข้อชี้แจงจากสหกรณ์ ได้มีความรู้ความเข้าใจในระบบสหกรณ์ บทบาทหน้าที่ของสมาชิก และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์เพิ่มขึ้น
2. เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ นำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดความรู้ให้กับสมาชิกอื่นได้อย่างถูกต้อง

6. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ สมาชิกสหกรณ์ จำนวน.....กลุ่ม รวม.....คน

7. หัวข้อการจัดประชุม ดังนี้

7.1 ให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ชั่วโมง

7.2 อุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ชั่วโมง

7.3 บทบาทหน้าที่ของสมาชิก และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสหกรณ์
.....ชั่วโมง

7.4 จัดเวทีแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ โดยประชุมกลุ่มย่อยภายในกลุ่มสมาชิก ...ชั่วโมง

7.5

7.6

8. ระยะเวลาและสถานที่จัดประชุม ดังนี้

8.1 ระยะเวลาในการจัดการประชุมในช่วงเดือน2552 จำนวน.....วัน

8.2 สถานที่จัดอบรม

9. เจ้าหน้าที่จัดประชุม

ใช้เจ้าหน้าที่จาก สหกรณ์นิคมคอนतालสอง จำกัด นิคมสหกรณ์คอนताल และ
สำนักงาน

สหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร

10. วิธีจัดประชุม ใช้วิธีการบรรยาย / กรณีตัวอย่าง / ซักถามปัญหา

11. ค่าใช้จ่าย

จ่ายจากงบประมาณของสหกรณ์นิคมคอนतालสอง จำกัด จำนวน- บาท
(.....) และจาก.....จำนวน..... บาท (ถ้า
มี) ตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	บาท
1.		
2.		
3.		
4.		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

หน่วยส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ที่รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ดอนตาล

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร

ผู้บริหารโครงการ

สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

13. เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ

สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์เพิ่มขึ้น

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกที่เข้ารับการประชุมมีความเข้าใจในระบบสหกรณ์มากขึ้น ส่งผลให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการทำธุรกิจกับสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นผลทำให้สหกรณ์เกิดการเปลี่ยนแปลงให้มีความเข้มแข็งขึ้น

โครงการที่ 3

“โครงการสำรวจความต้องการของสมาชิก”

1. เลขที่โครงการ /2552
2. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการสำรวจความต้องการของสมาชิก”
3. เจ้าของโครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

4. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด เป็นสหกรณ์อู่แห่งที่มีการดำเนินธุรกิจในการจัดหาสินค้ามาจำหน่ายให้แก่สมาชิกสหกรณ์ ในปัจจุบันสหกรณ์ยังมีการดำเนินธุรกิจนี้อยู่ โดยได้มีการจำหน่ายน้ำมันแก่สมาชิกและเกษตรกรทั่วไป มีการจัดหาปุ๋ยเคมีมาจำหน่ายแก่สมาชิกสหกรณ์ ในการจัดหาสินค้ามาจำหน่ายพบว่า มีสมาชิกเป็นจำนวนมากที่ไม่ได้เข้ามาทำธุรกิจกับสหกรณ์ แต่กับไปซื้อสินค้าจากพ่อค้าตามท้องตลาด ส่งผลทำให้การดำเนินธุรกิจการจัดหาสินค้ามาจำหน่ายลดลง หรือไม่มีการขยายเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด เห็นว่าเพื่อเป็นการเพิ่มขยายปริมาณการดำเนินธุรกิจการจัดหาสินค้ามาจำหน่ายให้มากขึ้น อันก่อให้เกิดผลดีต่อสหกรณ์และสมาชิก จึงจัดหาสินค้าให้ตรงตามความต้องการของสมาชิก โดยสหกรณ์ต้องดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการของสมาชิกว่ามีความต้องการสินค้าอะไรบ้าง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดหาสินค้านั้นมาจำหน่ายให้ตรงตามความต้องการของสมาชิกต่อไป สมาชิกจะได้เข้ามามีส่วนร่วมกับสหกรณ์มากขึ้น

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สหกรณ์มีข้อมูลในการจัดหาสินค้ามาจำหน่ายครอบคลุมความต้องการของสมาชิก
2. เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์เข้าร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ สมาชิกสหกรณ์ จำนวน.....กลุ่ม รวม.....คน

7. วิธีการดำเนินการ ดังนี้

- 7.1 กำหนดแบบสำรวจความต้องการซื้อสินค้า
- 7.6 ประชุมประธานกลุ่มสหกรณ์ชี้แจงรายละเอียดแบบสำรวจ
- 7.7 ประธานกลุ่มประชุมกลุ่มย่อยชี้แจงวัตถุประสงค์ และสำรวจความต้องการซื้อสินค้าตามแบบที่กำหนด
- 7.8 รวบรวมแบบสำรวจจากประธานกลุ่ม สรุปรายละเอียดความต้องการ

7.9 นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดหาสินค้าตามความต้องการของสมาชิกมาจำหน่ายให้ตรงความต้องการและระยะเวลาที่ต้องการ

8. ระยะเวลาในการสำรวจ ดังนี้

8.1 ระยะเวลาในการสำรวจข้อมูลในช่วงเดือน 2552 จำนวน.....วัน

8.2 สถานที่ตามความเหมาะสมของแต่ละหมู่บ้าน

9. ค่าใช้จ่าย

จ่ายจากงบประมาณของสหกรณ์นิคมคอนतालสอง จำกัด จำนวน- บาท

(.....) และจาก.....จำนวน..... บาท (ถ้ามี) ตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	บาท
1.		
2.		
3.		
4.		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ที่รับผิดชอบ

ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์คอนताल

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร

ผู้บริหารโครงการ สหกรณ์นิคมคอนतालสอง จำกัด

11. เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ

สหกรณ์สามารถจัดหาสินค้ามาจำหน่ายตรงตามความต้องการของสมาชิก

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์สามารถดำเนินธุรกิจซื้อเพิ่มขึ้นและสมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในสหกรณ์เพิ่มขึ้น

โครงการที่ 4
“โครงการณรงค์เร่งรัดการชำระหนี้ของสมาชิก”

1. เลขที่โครงการ /2552

2. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการเร่งรัดการชำระหนี้ของสมาชิก”

3. เจ้าของโครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

4. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด ดำเนินธุรกิจสินเชื่อเป็นธุรกิจหลักของสหกรณ์ โดยการจ่ายเงินกู้ให้กับสมาชิกนำไปเป็นทุนในการประกอบอาชีพในระยะเวลาเพียงหนึ่งฤดูการผลิตเท่านั้น จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด ประสบปัญหาหนี้ค้างชำระเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบถึงการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาหนี้ค้างชำระดังกล่าว สหกรณ์จึงเห็นสมควรรณรงค์เร่งรัดการชำระหนี้ของสมาชิกโดยด่วน เพื่อเน้นให้สมาชิกที่มีหนี้ค้างกับสหกรณ์เห็นความสำคัญในการส่งชำระหนี้คืนแก่สหกรณ์

5. วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูธุรกิจสินเชื่อ ให้สมาชิกที่มีหนี้ค้าง ส่งชำระหนี้คืนแก่สหกรณ์ฯ

6. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ สมาชิกที่มีหนี้กับสหกรณ์ จำนวนคน รวม.....คน

7. วิธีการดำเนินการ ดังนี้

7.1 จัดทำข้อมูลรายละเอียดลูกหนี้

7.10 กำหนดแผนการออกติดตามเร่งรัดหนี้เงินกู้

7.11 ประชุมคณะกรรมการเพื่อมอบหมายความรับผิดชอบในการติดตามเร่งรัดหนี้

7.12 ออกคำสั่งในการปฏิบัติงาน และติดตามเร่งรัดหนี้

7.13 สรุปผลการติดตามเร่งรัดหนี้เสนอที่ประชุมกรรมการ เพื่อพิจารณา
ดำเนินการ

8. ระยะเวลาในการติดตามหนี้ ดังนี้

8.1 ระยะเวลาในการ 2552 จำนวน.....วัน

โครงการที่ 5

“โครงการจัดเวทีสร้างความเข้าใจในการซื้อหนี้ของกองทุนฟื้นฟูฯ”

1. เลขที่โครงการ /2552

2. ชื่อโครงการ “โครงการจัดเวทีสร้างความเข้าใจในการซื้อหนี้ของกองทุนฟื้นฟูฯ”

3. เจ้าของโครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

4. หลักการและเหตุผล

สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด ดำเนินธุรกิจสินเชื่อเป็นธุรกิจหลักของสหกรณ์ โดยการจ่ายเงินกู้ให้กับสมาชิกนำไปเป็นทุนในการประกอบอาชีพในระยะเวลาเพียงหนึ่งฤดูการผลิตเท่านั้น จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด ประสบปัญหาหนี้ค้างชำระเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบถึงการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ สาเหตุหนึ่งที่สมาชิกมีความเข้าใจว่ากองทุนฟื้นฟูฯ จะเข้ามารับซื้อหนี้ จากสหกรณ์ฯ จึงส่งผลให้สมาชิกไม่นำเงินมาส่งชำระคืนแก่สหกรณ์ฯ เพื่อเป็นการแก้ปัญหาหนี้ค้างชำระดังกล่าว สหกรณ์ฯสมควรเร่งสร้างความเข้าใจให้แก่สมาชิก โดยการ จัดเวทีสร้างความเข้าใจในการซื้อหนี้ของกองทุนฟื้นฟูฯ

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่สมาชิกในการซื้อหนี้ของกองทุนฟื้นฟูฯ
2. เพื่อให้สมาชิกส่งชำระหนี้ค้างเพิ่มมากขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ สมาชิกที่มีหนี้กับสหกรณ์ จำนวนคน รวม.....คน

7. วิธีการดำเนินการ ดังนี้

- 7.1 กำหนดเป้าหมายสมาชิก และสถานที่เวทีสร้างความเข้าใจ
- 7.14 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิญเจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูฯ ซึ่งแจ้งการซื้อหนี้
- 7.15 จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางการจัดการหนี้ของกองทุนฟื้นฟูฯ

8. ระยะเวลาในการจัดเวที ดังนี้

8.1 ระยะเวลาในการ 2552 จำนวน.....วัน

โครงการที่ 6

“โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจรวบรวมผลผลิต”

1. เลขที่โครงการ /2552

2. ชื่อโครงการ “โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจรวบรวมผลผลิต”

3. เจ้าของโครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

4. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินธุรกิจรวบรวมผลผลิตของสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด ประสบปัญหาหลายด้าน ได้แก่ ปัญหาเรื่องราคารับซื้อผลผลิต ปัญหาการแทรกแซงของพ่อค้าคนกลาง ปัญหาด้านการตลาด ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด ขาดประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจรวบรวมผลผลิตจากสมาชิก เมื่อพิจารณาถึงปัญหาต่างๆ ดังกล่าวแล้ว สหกรณ์ฯ เห็นว่า หากสหกรณ์มีเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจรวบรวมผลผลิต จะทำให้สหกรณ์ฯ มีประสิทธิภาพในการทำธุรกิจรวบรวมผลผลิตเพิ่มขึ้น ซึ่งจะสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้นได้ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจรวบรวมผลผลิตของสหกรณ์มีประสิทธิภาพและสมาชิกไม่ได้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลางจึงเห็นสมควรหันหน้าเข้าหาหรือเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจการรวบรวมผลผลิตกับบริษัทเอกชนหรือสหกรณ์ด้วยกัน

5. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างเครือข่ายธุรกิจให้เกิดความเข้มแข็ง และสมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการทำธุรกิจกับ สหกรณ์

6. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย คือ บริษัท สหเรือ่ง จำกัด พ่อค้าเอกชนในอำเภอคอนตาลและสหกรณ์ฯใกล้เคียง

7. วิธีการดำเนินการ ดังนี้

7.1 กำหนดเป้าหมายพันธมิตรทางการรวบรวมผลผลิต

7.2 ประสานงานผู้แทนพันธมิตรเป้าหมายบริษัท สหเรือ่ง จำกัดบริษัทเอกชน และสหกรณ์อื่นเพื่อเชื่อมโยงเครือข่าย

7.3 จัดประชุมคณะกรรมการร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ

8. ระยะเวลาในการประชุมชี้แจง ดังนี้

8.1 ระยะเวลาในการ 2552 จำนวน.....วัน

9. ค่าใช้จ่าย

จ่ายจากงบประมาณของสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด จำนวน- บาท
 (.....) และจาก.....จำนวน..... บาท
 (ถ้ามี) ตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	บาท
1.		
2.		
3.		
4.		
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ที่รับผิดชอบ
 ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์ดอนตาล
 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร
 ผู้บริหาร โครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

11. เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ

สมาชิกสหกรณ์เข้าใจแนวทางการซื้อหนี้ของกองทุนฟื้นฟูฯ และการส่งชำระหนี้คืน
 แก่ สหกรณ์ฯ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิกที่มีหนี้ค้างส่งชำระหนี้คืนสหกรณ์มากขึ้น

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์แทนการใช้ปุ๋ยเคมี”

1. เลขที่โครงการ /2552
2. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์แทนการใช้ปุ๋ยเคมี”
3. เจ้าของโครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด
4. หลักการและเหตุผล

ในเขตพื้นที่ของสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด สมาชิกส่วนใหญ่ยังคงเคยชินกับการใช้ปุ๋ยเคมีในการจัดการการเกษตร ซึ่งสมาชิกไม่ตระหนักถึงสารเคมีที่มีอยู่ในปุ๋ย เป็นเหตุทำให้ดินเสื่อมสภาพมากขึ้น ประกอบกับราคาปุ๋ยเคมีในท้องตลาดในขณะนี้มีราคาที่สูงมาก ซึ่งทำให้สมาชิกของสหกรณ์ต้องรับภาระต้นทุนการผลิตที่เพิ่มขึ้น สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด มองเห็นความสำคัญของการรักษาสภาพความอุดมสมบูรณ์ของพื้นที่ทำการเกษตร อีกทั้งมีแนวความคิดที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการผลิตและการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ในการทำการเกษตร เพื่อทดแทนการใช้ปุ๋ยเคมีในการทำการเกษตร เพื่อจะช่วยถนอมคุณภาพของดินให้อุดมสมบูรณ์ไม่เสื่อมสลาย และลดต้นทุนการผลิตด้านการเกษตรแก่สมาชิก ส่งผลทำให้สมาชิกมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

5. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สมาชิก สหกรณ์มีความรู้เรื่องการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ เพิ่มขึ้น เพื่อลดการใช้ปุ๋ยเคมี

7. หลักสูตรการอบรม ประกอบด้วยหัวข้อวิชาต่าง ๆ ดังนี้

7.1 ประโยชน์ของการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ และองค์ประกอบ	ชั่วโมง
7.2 การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ใช้เอง	ชั่วโมง
7.3 การผลิตปุ๋ยอินทรีย์เพื่อการตลาด	ชั่วโมง
7.4 จัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้	ชั่วโมง
7.5 ศึกษาดูงานปฏิบัติจริงนอกพื้นที่	ชั่วโมง
7.6.....	
รวม	ชั่วโมง

8. ระยะเวลาและสถานที่อบรม ดังนี้

8.1 ระยะเวลาในการจัดอบรมในช่วงเดือน 2552

8.2 สถานที่จัดอบรม

9. วิทยากร

วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถและประสบการณ์ จากสำนักงานเกษตรอำเภอคอนสาร

10. วิธีฝึกอบรม ใช้วิธีการบรรยาย / กรณีตัวอย่าง / ซักถามปัญหา / ศึกษาดูงาน

11. ค่าใช้จ่าย

จ่ายจากงบประมาณของสหกรณ์นิคมคอนสารสอง จำกัด จำนวน- บาท และจาก.....จำนวน..... บาท (ถ้ามี) ตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	บาท
1.	ค่าสมนาคุณวิทยากร	
2.	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม	
	วิทยากร เจ้าหน้าที่โครงการ	
3.	ค่าพาหนะผู้เข้ารับการอบรม	
4.	ค่าวัสดุ / อุปกรณ์ และน้ำมันเชื้อเพลิง	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ที่รับผิดชอบ
ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์คอนสาร
สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร

ผู้บริหาร โครงการ สหกรณ์นิคมคอนสารสอง จำกัด

13. เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ

คณะกรรมการและสมาชิกมีความรู้ และเข้าใจในการผลิตและการใช้ปุ๋ยอินทรีย์
คณะกรรมการและสมาชิกสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับสมาชิกอื่นได้

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สมาชิก สหกรณ์สามารถลดค่าใช้จ่ายจากการลดใช้ปุ๋ยเคมี

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลสมาชิก”

1. เลขที่โครงการ /2552
2. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลสมาชิก”
3. เจ้าของโครงการ สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด

4. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินงานของสหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด ในปัจจุบันสหกรณ์ดำเนินงานไปโดยกำหนดแผนจากการประมาณการ ความน่าจะเป็นและข้อมูลจากปีที่ผ่านมา มาเป็นตัวกำหนด ซึ่งทำให้การดำเนินงานของสหกรณ์ไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากขาดข้อมูลพื้นฐานที่จะนำมาวิเคราะห์และกำหนดแผนในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้มีข้อมูลพื้นฐานของสมาชิกใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแผนในการดำเนินธุรกิจ แผนการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่สมาชิก สหกรณ์ฯ จึงเห็นสมควรที่จะพัฒนาฐานข้อมูลของสมาชิกให้สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ และการพัฒนาคุณภาพสมาชิกให้อยู่ดีกินดียิ่งขึ้น

5. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สหกรณ์ฯ มีข้อมูลของสมาชิกลำมาเป็นข้อมูลในการส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกและสหกรณ์ฯ

7. วิธีการสำรวจข้อมูล ประกอบด้วยหัวข้อวิชาต่าง ๆ ดังนี้

- 7.1 ประชุมคณะกรรมการกำหนดแบบสอบถามข้อมูลและแผนการสำรวจข้อมูล
- 7.2 ประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจการกรอกแบบสำรวจข้อมูลให้แก่ประธานกลุ่มฯ
- 7.3 ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากสมาชิกตามแผนปฏิบัติงาน
- 7.4 สรุปข้อมูล เสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้สมาชิกได้รับการพัฒนาให้ได้รับการอยู่ดีกินดี

8. ระยะเวลาในการสำรวจข้อมูล ดังนี้

- 8.1 ระยะเวลาสำรวจข้อมูลในช่วงเดือน 2552

9. ค่าใช้จ่าย

จ่ายจากงบประมาณของสหกรณ์นิคมคอนतालสอง จำกัด จำนวน- บาท
 (.....) และจาก.....จำนวน..... บาท (ถ้า
 มี) ตามรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	บาท
1.	ค่าสมนาคุณวิทยากร	
2.	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม วิทยากร เจ้าหน้าที่โครงการ	
3.	ค่าพาหนะผู้เข้ารับการอบรม	
4.	ค่าวัสดุ / อุปกรณ์ และน้ำมันเชื้อเพลิง	
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ที่รับผิดชอบ
 ผู้อำนวยการนิคมสหกรณ์คอนताल
 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร
 ผู้บริหารโครงการ สหกรณ์นิคมคอนतालสอง จำกัด

11. เกณฑ์ชี้วัดความสำเร็จ

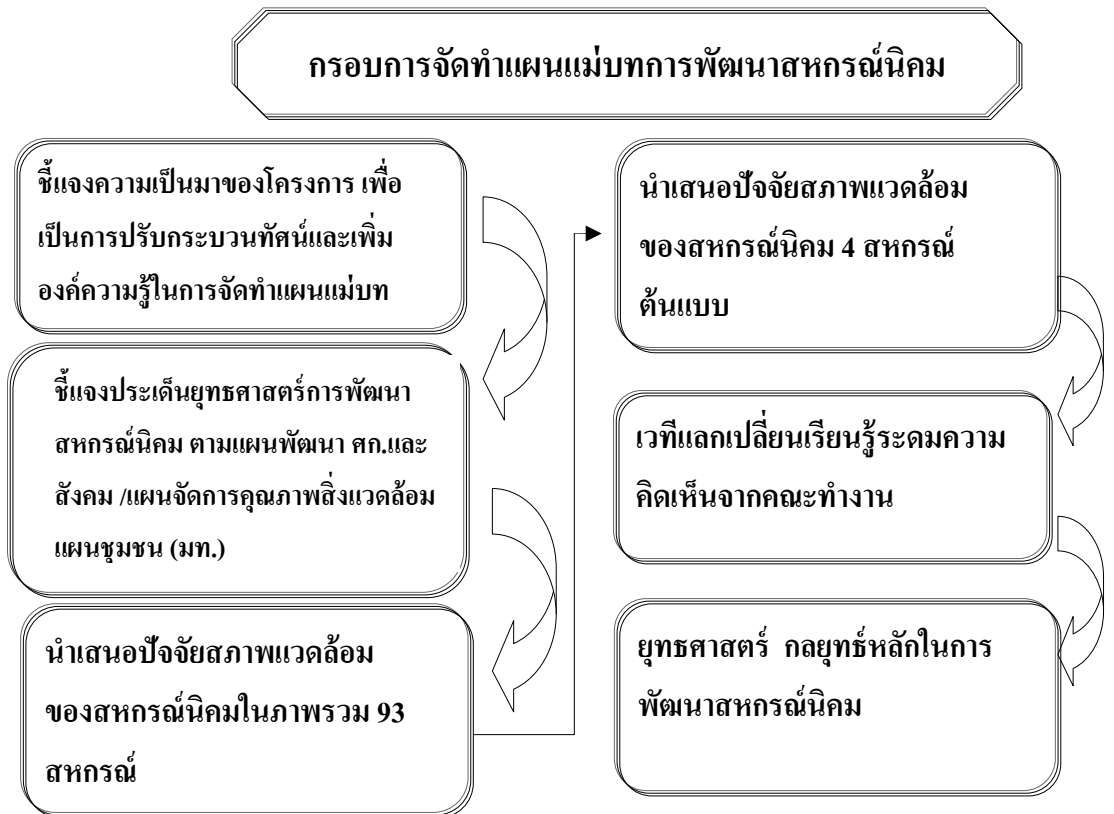
สหกรณ์สามารถพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสมาชิกให้ดีขึ้น

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สหกรณ์ฯมีฐานข้อมูลของสมาชิก มาใช้ประโยชน์เป็นข้อมูลในการพัฒนาสหกรณ์ฯ
 และสมาชิก

3. การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม

ในการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม เพื่อให้การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมมีกรอบทิศทางที่ชัดเจนและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์นิคม นำไปสู่ระบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นมาคณะหนึ่ง ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรจากหลายหน่วยงานที่มีประสบการณ์ในดำเนินงานนิคมสหกรณ์ งานส่งเสริมสหกรณ์ งานด้านนโยบายและวางแผน ด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาธุรกิจสหกรณ์และด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการสหกรณ์ ในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ จำนวน 30 คน ตามคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ ที่ 296/2551 สั่ง ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2551 และได้กำหนดให้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำเวทีแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2551 โดยมีกรอบการจัดทำเวที ดังนี้



หลังจากการนำเสนอตามกรอบการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ของหัวหน้าทีมวิจัย คณะทำงานได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ สรุปได้ ดังนี้

3. 1. แนวทางการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม

- คณะทำงานฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความเป็นมาของโครงการและกรอบการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันเสนอแนวคิดในการจัดทำแผนแม่บทฯ ดังนี้

- ข้อมูลของสหกรณ์นิคมที่จะนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำเป็นแผนแม่บทควรมาจากทุกสหกรณ์นิคม ได้แก่

ข้อมูลด้านที่ดิน

- ใครเป็นผู้ครอบครองที่ดินในเขตนิคมสหกรณ์ ควรแยกประเภทให้ชัดเจน และยอมรับข้อมูลข้อเท็จจริงในพื้นที่
- การแก้ปัญหาที่ดินที่ไม่สามารถออกเอกสารสิทธิ์ได้ ควรดำเนินการอย่างไร
- ควรมีการจัด Zoning การใช้ประโยชน์ในที่ดินในเขตนิคมฯ แล้วส่งเสริมให้มีการผลิตที่มีประสิทธิภาพ ให้ผลผลิตสูง

ข้อมูลด้านบุคคล

- ควรนำเทคนิคการพัฒนาคนนิคมสหกรณ์ให้เข้าถึงใจการสมาชิกสหกรณ์
- การบูรณาการระหว่างสมาชิกสหกรณ์
- ควรพัฒนาคนให้มีทักษะในการทำงาน สามารถทำงานแทนกันได้

ด้านแผนงานและยุทธศาสตร์

- การจัดทำแผนแม่บทพัฒนาสหกรณ์นิคมควรจัดทำให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การพัฒนาสหกรณ์ของ กสส.
- แผนแม่บทฯ ควรเป็นแผนที่นำสู่การปฏิบัติ ได้จริง
- แผนแม่บทฯ ควรกำหนดบทบาทความรับผิดชอบที่ต้องการความช่วยเหลือจากการบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง
- บทบาทหน้าที่ ความพร้อม ของนิคมสหกรณ์ที่มีอยู่ในปัจจุบันสามารถรองรับแผนแม่บทการพัฒนาได้มากน้อยเพียงใด

3.2 กรอบการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกำหนดกรอบการวิเคราะห์ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ประกอบด้วย

3.2.1 ความเข้มแข็งของสหกรณ์

โดยพิจารณาเกณฑ์ในการวัดความเข้มแข็งของสหกรณ์ ดังนี้

- คน มีความรู้ ความสามารถ
- เงินทุน สหกรณ์มีเงินทุนเพียงพอ
- วัสดุ/อุปกรณ์
- การบริหารจัดการ
- การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์มีผลกำไร
- มีที่ดินทำกินเป็นของตนเองหรือ พิจารณาจาก
- สหกรณ์มีกำไรต่อเนื่อง 3 ปี ขึ้นไป
- ทุนสำรองต่อสินทรัพย์ อัตราส่วนต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- อัตราการเติบโตของธุรกิจ สหกรณ์ต้องมีสินค้าของตนเอง พัฒนาให้มี

คุณภาพ ตรงกับความต้องการของตลาด ทำเป็น Brand ของสหกรณ์ ทำให้จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น
สวัสดิการที่สหกรณ์มีให้แก่สมาชิก รายได้เฉลี่ยของสมาชิกสหกรณ์ที่แตกต่างจากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่
สมาชิกสหกรณ์

● วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของสหกรณ์นิคมในปัจจุบัน ยังไม่เข้มแข็ง
เนื่องจาก

- ไม่มีพลังในการรวมกลุ่ม เพราะมีการรวมกลุ่มหลากหลายองค์กรในพื้นที่
- เกษตรกรมีการเอาใจเอาเปรียบกัน การรับซื้อผลผลิตก่อนฤดูกาล
- ผลผลิตของสหกรณ์ไม่สร้างอำนาจต่อรองทางส่วนแบ่งการตลาด

ปัญหาด้านที่ดิน

- ไม่มีกรรมสิทธิ์

หากจะพัฒนาให้เป็นสหกรณ์เข้มแข็งได้ จะต้อง

- มีการจัดทำ Road Map ในการพัฒนาสหกรณ์นิคม
- การขับเคลื่อนให้องค์กรในพื้นที่เป็นหน่วยงานหลักค้ำหลัก เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิก เช่น อบต.อบจ.

3.2.2 การมีส่วนร่วมของสมาชิกในสหกรณ์ เช่น สมาชิกมีส่วนร่วมในธุรกิจ ประชุม หรือ
กิจกรรมต่าง ๆ ของสหกรณ์

3.2.3 การให้บริการต่อผู้รับบริการ

ได้แก่ การให้บริการของสหกรณ์ที่มีต่อสมาชิกมีเพียงพอตามความต้องการหรือไม่

3.4 ฐานข้อมูลการประกอบอาชีพของสมาชิก

3.4.1 ฐานข้อมูลที่ใช้วางแผนการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์

3.4.2 ใช้ประกอบการส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิก ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกประกอบด้วย

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกใกล้ตัว

1. ผู้ว่าราชการจังหวัด
2. ชุมชน
3. สมาชิกสหกรณ์
4. สหกรณ์จังหวัด
5. นิคมสหกรณ์
6. ส่วนจัดนิคมสหกรณ์
7. กรมส่งเสริมสหกรณ์
8. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
9. สถาบันวิชาการ /สถาบันการศึกษา
10. คู่ค้า
11. พันธมิตร
12. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
13. อบต./อบจ.

ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกไกลตัว

ประกอบด้วย

1. เศรษฐกิจ
 - ความผันผวนของค่าเงินที่เปลี่ยนแปลงบ่อย (ภาวะเงินเฟ้อ) มีผลกระทบต่อสินค้าสหกรณ์ที่ส่งออกไปต่างประเทศ
2. สิ่งแวดล้อม
 - กระแส ศก.และสังคมในโลก ขาดพื้นที่ที่จะปลูกไม้ยืนต้น เพื่อแปรรูป อุตสาหกรรมแปรรูปของไทยต้อง นำเข้าไม้จากต่างประเทศ.
3. เทคโนโลยี /นวัตกรรม
 - 3.1 ข้อมูลข่าวสารสหกรณ์ส่งผ่านระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ (SMS)
 - 3.2 มีแคว้นเตอร์บริการรับ – ฝาก เงิน ของสมาชิกในพื้นที่สหกรณ์นิคม
 - 3.3 เครือข่ายคุณค่าเรื่องแผนที่ GIS ใช้ในการวางแผนการผลิต การใช้ประโยชน์ในที่ดินของสมาชิก

3.4 พืชพลังงาน อ้อย ปาล์มน้ำมัน ยางพารา

3.5 การเชื่อมโยงเครือข่ายคุณค่า : ชุดความรู้เรื่องเครือข่ายเชิงคุณค่า เช่น ข้าวหอมมะลิ

ผลไม้

4. กฎหมาย

4.1 ข้อตกลงการค้าระหว่างประเทศ ที่ UN กำหนด ในโครงการปลูกป่า (Carbon Credit)

ปลูกป่าล้ม ปลูกสวนยางพารา

4.2 พรบ.ป่าชุมชน

4.3 กฎหมายวิสาหกิจชุมชน

4.4 แผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

5. นโยบายรัฐ

5.1 โครงการพัฒนาอาชีพคุณภาพชีวิตเกษตรกรสมาชิก ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

5.2 โครงการจัดตั้งนิคมการเกษตรพืชอาหารและพืชพลังงานทดแทน

5.3 กองทุนฟื้นฟู

5.4 โครงการวิจัยเครือข่ายสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า

5.5 กรมธนารักษ์ที่มีนโยบายหาพื้นที่ 200,000 ไร่ เพื่อจัดคนลงทำการเกษตร

5.6 นโยบายพลังงานทดแทน

5.7 นโยบายลดภาระหนี้ของสมาชิก

โดยคณะทำงานฯ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลตามข้อเสนอแนะดังกล่าวข้างต้นเพื่อจัดเตรียมเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำเวทีในครั้งต่อไป

4. การพัฒนาตัวแบบ “ฐานข้อมูล” ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน

ส่วนที่ 5

แผนการดำเนินการวิจัยในช่วงต่อไป

คณะที่มวิจัยได้กำหนดแผนการดำเนินการวิจัยในช่วงต่อไป ประกอบด้วย

1. แผนการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม
2. แผนงานการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 สหกรณ์
3. แผนงานการจัดทำ การพัฒนาตัวแบบ "ฐานข้อมูล" ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดิน โดยมีรายละเอียดแผนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้น ตอน ที่	แผนการดำเนินการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมในช่วงต่อไป					ผู้รับผิดชอบ
	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ดำเนินการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	ผลงานที่คาดหวัง	
1	การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลสหกรณ์นิคมเพิ่มเติมให้ครบถ้วน 93 สหกรณ์	ต.ค. – พ.ย.51	สหกรณ์นิคม 93 สหกรณ์	ส่วนจัดนิคมสหกรณ์	ข้อมูลพื้นฐานที่สมบูรณ์ 93 สหกรณ์	ทีมวิจัย
2	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ครั้งที่ 2 -ชี้แจงความคืบหน้าแนวทางในการจัดทำแผนแม่บทด้านการพัฒนาสหกรณ์นิคม -วิเคราะห์ ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกประเด็นที่แสดงถึงโอกาสและข้อจำกัดหรืออุปสรรคต่าง ๆ เพื่อปรับกระบวนการเพิ่มองค์ความรู้ในการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม -กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดการพัฒนาสหกรณ์นิคม	ต.ค.51 (จำนวน 3 วัน)	1) ผอ.หน.นิคม 53 นิคม 2) ประธาน/ ผจก. 4 สหกรณ์นิคม 3) ทีมที่ปรึกษา 4) สหกรณ์ ภาคละ 2 สหกรณ์ (รวม 8 สหกรณ์) 5) ผู้นำชุมชน ภาคละ 2 คน (รวมทั้งหมดประมาณ 80 คน)	ต่างจังหวัด	-ปัจจัยสิ่งแวดล้อม(SWOT) -วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดการพัฒนาสหกรณ์นิคม -ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลักในการพัฒนาสหกรณ์นิคม -ขั้นตอนการยกร่างแผนแม่บท	ทีมวิจัย โดยมี อ.จุฑาทิพย์และ ทีมงาน เป็นผู้ประสานงาน กลาง
3	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม ครั้งที่ 3 -จัดทำร่างแผนแม่บทพัฒนาสหกรณ์นิคม	ต.ค.51 (จำนวน 2 วัน)	(คัดเลือกผู้นำ) - ผอ. หน. นิคมสหกรณ์ - ประธาน ผจก.สหกรณ์ -ทีมที่ปรึกษา -วิทยากรนอก เช่น ท่านปิยะสวัสดิ์ (ทั้งหมดประมาณ 25-30 คน)	กรมส่งเสริมสหกรณ์/ สถาบันวิชาการด้าน สหกรณ์	-ร่างแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม	ทีมวิจัย โดยมี อ.จุฑาทิพย์และ ทีมงาน เป็นที่ปรึกษา

ขั้น ตอนที่	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	ผลงานที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
4	<p>การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำแผนแม่บท การพัฒนาสหกรณ์นิคม ครั้งที่ 4</p> <ul style="list-style-type: none"> -สรุปร่างแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม -จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) -กรอบงาน โครงการ (Implement) -ตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 สหกรณ์ 	พ.ย.51 (จำนวน 2 วัน)	<ol style="list-style-type: none"> 1) คัดเลือกผู้สนใจ ประธาน/ กรรมการ/ ผจก.สหกรณ์ (4 ภาค ภาคละ 3 คน 12 คน) 2) ผู้บริหารกรมส่งเสริม สหกรณ์ ผอ.สำนัก 4 สำนัก /ผอ. กอง/พชช. 3) คณะทำงาน จำนวน 30 คน 4) ผอ./หน.นิคม นิคมละ 1 คน 5) ทีมที่ปรึกษา 	สำนักพัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการ สหกรณ์ (สทส.)	<ul style="list-style-type: none"> -ร่างแผนแม่บทการพัฒนา สหกรณ์นิคม -Action Plan -กรอบงาน โครงการ 	ทีมวิจัย โดยมี อ.จุฑาทิพย์และ ทีมงาน เป็นที่ปรึกษา

ขั้น ตอนที่	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	ผลงานที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
5	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดทำแผนแม่บท การพัฒนาสหกรณ์นิคม ครั้งที่ 5 (ประชาพิจารณ์) -ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อวิจารณ์ (ร่าง) แผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคม -นำเสนอ (ร่าง) แผนแม่บทการพัฒนา สหกรณ์นิคม ปี 2552 - 2555	ธ.ค.51 (จำนวน 2 วัน)	1.ผู้บริหารกรมส่งเสริม สหกรณ์ ผอ.สำนัก 4 สำนัก /ผอ. กอง/พชช. 2. คณะทำงาน จำนวน 30 คน 3. ตัวแทนสหกรณ์นิคม 4 แห่ง/ 2 คน (กรรมการ และ ฝ่าย จัดการ) 4.ผอ./หน.นิคม นิคมละ 1 คน 5. วิทยากรและทีมงาน 6. ทีมที่ปรึกษา	สำนักงานถ่ายทอด เทคโนโลยีการสหกรณ์ (สทส.)	-ร่างแผนแม่บทฯ ผ่านการ ประชาพิจารณ์	ทีมวิจัย โดยมี อ.จุฑาทิพย์และ ทีมงาน เป็นที่ปรึกษา

หมายเหตุ: การประชุมกลุ่มย่อยระหว่างทีมงาน กับ ทีมประสานงาน จะมีการหารือร่วมกันอย่างต่อเนื่องก่อนที่จะสรุปเนื้อหาแผนแม่บทการพัฒนาสหกรณ์นิคมก่อนจะนำเสนอที่ประชุมใหญ่

แผนงานการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตัวแบบสหกรณ์นิคมเชิงคุณค่า 4 สหกรณ์ ในช่วงต่อไป

ขั้น ตอนที่ ที่	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	ผลงานที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
1	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 1 สหกรณ์นิคมสอยดาว จำกัด	24 มิ.ย. – 26มิ.ย. 51 (จำนวน 3 วัน)	1.คณะกรรมการ สหกรณ์นิคม ฝ่าย จัดการ 2. ทีมงาน 3. วิทยากรและ ทีมงาน 4. ทีมที่ปรึกษา	ห้องประชุมสหกรณ์ นิคมสอยดาว จำกัด จ.จันทบุรี	-วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ แผนงาน	
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 1	ส.ค.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคม สอยดาว จำกัด	-แผนกลยุทธ์	-ประสานงานทาง โทรศัพท์ รายงานผล
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 2	ต.ค.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคม สอยดาว จำกัด	-ความก้าวหน้าในการดำเนินการ โครงการ อย่างน้อย 3 โครงการ	-ไปติดตามในพื้นที่ -พอ.นิคมสหกรณ์ รายงานผล -อื่น ๆ
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 3	ต.ค.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคม สอยดาว จำกัด		-ไปติดตามในพื้นที่ -พอ.นิคมสหกรณ์ รายงานผล -อื่น ๆ

ขั้น ตอนที่ ที่	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	ผลงานที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
2	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 2 ครั้งที่ 2 สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด	6 – 11 ส.ค. 51 (จำนวน 6 วัน)	1.คณะกรรมการ สหกรณ์นิคม ฝ่าย จัดการ 2. ทีมวิจัย 3. วิทยาการ(คุณ มานะ) และทีมงาน 4. ทีมที่ปรึกษา	ห้องประชุมนิคม สหกรณ์ท่าฉาง	-วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ แผนงาน	
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 1	ต.ค.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด	-แผนกลยุทธ์	-ประสานงานทาง โทรศัพท์ รายงานผล
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 2	พ.ย.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด	-ความก้าวหน้าในการดำเนินการ โครงการ อย่างน้อย 3 โครงการ	-ติดตามในพื้นที่ -พอ.นิคมสหกรณ์ รายงานผล -อื่น ๆ
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 3	พ.ย.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคมวิภาวดี จำกัด		-ไปติดตามในพื้นที่ -พอ.นิคมสหกรณ์ รายงานผล -อื่น ๆ

ชั้น ตอนที่ ที่	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	ผลงานที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
3	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 3 ครั้งที่ 1 สหกรณ์นิคมดอนตาลสอง จำกัด	23 – 26 ส.ค. 51 (จำนวน 4 วัน)	1.คณะกรรมการ สหกรณ์นิคม ฝ่าย จัดการ 2. ทีมงาน 3. วิทยากรและ ทีมงาน 4. ทีมที่ปรึกษา	ห้องประชุมสหกรณ์ ดอนตาลสอง จำกัด	-วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ แผนงาน	
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 1	ต.ค.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคมดอนตาล สอง จำกัด	-แผนกลยุทธ์	-ประสานงานทาง โทรศัพท์ รายงานผล
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 2	พ.ย.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคมดอนตาล สอง จำกัด	-ความก้าวหน้าในการดำเนินการ โครงการ อย่างน้อย 3 โครงการ	-ไปติดตามในพื้นที่ -ผอ.นิคมสหกรณ์ รายงานผล -อื่น ๆ
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 3	พ.ย.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคม สอยดาว จำกัด		-ไปติดตามในพื้นที่ -ผอ.นิคมสหกรณ์ รายงานผล -อื่น ๆ

ขั้น ตอนที่ ที่	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	ผลงานที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
4	การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 4 สหกรณ์นิคมแม่ระมาด จำกัด	ต.ค. 51 (จำนวน 3 วัน)	1.คณะกรรมการ สหกรณ์นิคม ฝ่าย จัดการ 2. ทีมงาน 3. วิทยากรและ ทีมงาน 4. ทีมที่ปรึกษา	ห้องประชุมสหกรณ์ นิคมแม่ระมาด จำกัด	-วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ โครงการ แผนงาน	
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 1	ต.ค.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคม แม่ระมาด จำกัด	-แผนกลยุทธ์	-ประสานงานทาง โทรศัพท์ รายงานผล
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 2	พ.ย.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคม แม่ระมาด จำกัด	-ความก้าวหน้าในการดำเนินการ โครงการ อย่างน้อย 3 โครงการ	-ไปติดตามในพื้นที่ -ผอ.นิคมสหกรณ์ รายงานผล -อื่น ๆ
	ติดตามการดำเนินงาน ครั้งที่ 3	ธ.ค.	ทีมวิจัย นิคมสหกรณ์ จังหวัด	สหกรณ์นิคมแม่ ระมาด จำกัด		-ไปติดตามในพื้นที่ -ผอ.นิคมสหกรณ์ รายงานผล -อื่น ๆ

แผนงานการจัดทำ การพัฒนาตัวแบบ "ฐานข้อมูล" ศักยภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินในช่วงต่อไป

ขั้น ตอน ที่	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ดาเนนการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานท	ผลงานทลาดหวง	ผู้รับผิดชอบ
1	การการจัดการแปลงที่ดินทับซ้อนกับภาพถ่ายทางอากาศ	ต.ค. – พ.ย. 51	ทีมงาน ผอ.ประพฤทธิ คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์ ที่ปรึกษา ดร.มณฑล	ส่วนจัดนิคมสหกรณ์	-แปลงที่ดินทับซ้อนกับภาพถ่ายทางอากาศ ตำบลทับช้าง	คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์
2	-จัดทำฐานข้อมูลสหกรณ์ 93 แห่ง -สร้าง SHAP FILE ข้อมูลสหกรณ์ 93 แห่ง	ต.ค.-พ.ย. 51	ทีมงาน ผอ.ประพฤทธิ คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์ ที่ปรึกษา ดร.มณฑล	ส่วนจัดนิคมสหกรณ์	-ได้แผนที่ตำแหน่งสหกรณ์นิคมและข้อมูลพื้นฐานสหกรณ์ 93 แห่ง	คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์

ขั้น ตอนที่	ขั้นตอนการประชุมเชิงปฏิบัติการ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่	ผลงานที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
3	จัดทำฐานข้อมูลสมาชิกการใช้ประโยชน์ที่ดิน ตำบลทับช้าง	ต.ค.51	ทีมงาน ผอ.ประพุทธิ คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์ ที่ปรึกษา ดร.มณฑล	ส่วนจัดนิคมสหกรณ์	-ฐานข้อมูลสมาชิก 2,000 ราย ได้แก่ ชื่อ – สกุล อายุ การศึกษา รายได้ ค่าใช้จ่าย แปลงที่ดิน จำนวนเนื้อที่ ฯลฯ	คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์
4	-ตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินของสมาชิกใน ตำบลทับช้าง -ปรับแก้ข้อมูลที่ตรวจสอบพื้นที่	พ.ย.- ม.ค.51	ทีมงาน ผอ.ประพุทธิ คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์ ที่ปรึกษา ดร.มณฑล	ส่วนจัดนิคมสหกรณ์	ข้อมูลสมาชิกกับข้อเท็จจริงใน พื้นที่ถูกต้องตรงกัน จำนวน 349 ราย	คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์ ทีมวิจัย และทีมงานจากนิคม สหกรณ์โป่งน้ำร้อน
5	ร่างสารสนเทศการใช้ประโยชน์ที่ดิน	ธ.ค. – ม.ค. 51	ทีมงาน ผอ.ประพุทธิ คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์ ที่ปรึกษา ดร.มณฑล	ส่วนจัดนิคมสหกรณ์	ร่างสารสนเทศการใช้ประโยชน์ ที่ดิน จำนวน 1 เล่ม	คุณชูศักดิ์ คุณยุพาภรณ์